

Fundado em 1985



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E AUTÁRQUICOS DE ITANHAÉM E MONGAGUÁ

SISPUMI



Informativo SISPUMI

www.sispumi.com.br

Setembro/Octubro 2014

Prefeitos de Itanhaém e Mongaguá recebem do SISPUMI a Pauta de Reivindicação 2014/2015



A direção do SISPUMI realizou a entrega da pauta de reivindicação 2014/2015 aos prefeitos de Itanhaém e Mongaguá.

O documento elaborado com a participação dos servidores públicos municipais de todas as categorias será apreciado pelos prefeitos para posteriormente ser negociado com o SISPUMI. **pág. 4**

DATA BASE

Em Itanhaém Reajuste apontado pelo INPC foi de 6,35%. **pág. 7**

ITANHAÉM SISPUMI

quer Plano de Carreira com progressão funcional **pág. 2**

CLANDESTINOS

Justiça mantém nulo atos praticados e aplica pena de Multa **pág. 6**

Justiça nega indenização por dano moral a ex-diretores **pág. 6**

GCMs aprovam estado de greve em assembleia



Estado de Greve com data marcada. Dia 25 de novembro é a data aprovada em assembleia pelos membros da Guarda Municipal para que o prefeito Marco Aurélio Gomes dos Santos forneça ao menos os uniformes, conforme acordo realizado na última negociação. **pág. 5**

ABSURDO

Mortes no trabalho equivalem a queda de um avião por mês **pág. 2**

DESCASO

Em Mongaguá condições da garagem municipal põe em risco integridade dos servidores **pág. 6**

Servidores intensificam mobilização por melhorias



Educadores de Creche, Guarda Municipal, Professores, Agente de Trânsito, Serviços Gerais, Garis, Técnicos de Enfermagem e demais servidores municipais demonstram maturidade e consciência sindical buscando em sua representação, melhorias de trabalho e direitos violados pela administração municipal. **pág. 5**

GIRO SINDICAL

FETAM/SP conquista carta sindical do MTE **pág. 7**

Diretoria Administrativa
Presidente - Jorge Rogério Coyado
Financeiro - Samuel Lorena Rosa
Secretário Geral - Wilson Roberto dos Santos

Suplentes da Diretoria Executiva

Suplente Financeiro - Luiz Carlos dos Santos
Suplente de Secretário Geral - Alexandre de Moraes

Diretoria do Conselho Fiscal - Adir Barbosa da Silva; Marco Antonio dos Santos; Lauro de Souza Filho; Marco Antonio de Andrade. **Suplentes** - Julio César Barros; Francisco Aparecido F. do Nascimento; Augusta Salete F. da Silva; Paula E. Ferrari.

Diretoria do Conselho Representante - CUT - Alexandre A. Matenauer - **Suplente** - Luiz Firmino da Silva - **FETAM** - Andréia Mariano da Cruz - **Suplente** - Anísio Pereira de Santana Neto

Coordenador Jurídico - Douglas Figueiredo da Silva

Diretoria de Base de Itanhaém e Mongaguá - Maurício P. de Souza; Edneia F. Rodrigues; Marco A. Jacob; José B. Feliciano; Egeberto C. dos Santos; Robson Pereira; Orlando M. de Lima; Pedro Alves; Aparecido B. Santos; Janderson S. Zwart; Gilene G. Lorena; Adyacanã S. Teixeira. **Ángelo W. Coyado**; Dulcineia da Silva; Luiz A. Campanelli; José T. da Silva; Domicio S. de Abreu; Danilo A.S.B. dos Santos.

Conselho de Ética - Maurício Pereira de Souza; Ednéia Fernandes Rodrigues; Marco Antônio Jacob; Domicio Silva de Abreu; Robson Pereira. **Suplentes** - José Tadeu da Silva; Pedro Alves; Janderson Silva Zwart; Orlando Martins de Lima; José Benedito Feliciano.

O impresso **SISPUMI** é uma publicação do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais e Autárquicos de Itanhaém e Mongaguá - Jornalista responsável Alexandre de Oliveira Mte 41.043/SP. imprensa@sispumi.com.br. As publicações contidas nesta edição são de instituições independentes sem vínculos ou influências na produção editorial. As matérias assinadas são de responsabilidade de seus autores.

SEDE própria
 Rua Jorge Rossmann, 255 - Praia do Sonho - Itanhaém - Fone/Fax: (013) 3426-5757 / 3422-3422

SUBSEDE
 Rua César Augusto, 366. Balneário Nossa Senhora de Fátima - Mongaguá Fone 3448-3436



Distribuição interna

Plano de carreira e salário tem que motivar o servidor

Mortes no trabalho equivalem à queda de um avião por mês



Fonte: Redação Diário do Litoral



Silvia Devonald é presidente do TRT/SP (Foto: Divulgação)

A direção do SISPUMI iniciou contato com a empresa especializada para elaborar o Plano de Carreira do servidor público municipal de Itanhaém. Através desta iniciativa, um estudo sobre a estrutura funcional da administração municipal deve ser desenvolvido para adequar o plano de carreira prevendo progressão salarial, horizontal e vertical dos trabalhadores municipais.

O Presidente do SISPUMI, Jorge Rogério Coyado, explica que o plano de carreira tem que contemplar a evolução salarial, mas também tem que prever o fator motivacional do trabalhador que pode ser aplicado pela progressão vertical. Através da progressão vertical, tam-

bém chamada de progressão funcional, o servidor busca ascensão dentro da carreira passando de um nível para outro imediatamente superior, dentro da mesma função. A progressão deve acontecer através do resultado obtido no processo de avaliação de desempenho, associado ao tempo de permanência na categoria, títulos e demais critérios estipulados pela administração municipal. "Este modelo já foi implantado com sucesso por algumas administrações municipais, a exemplo da Capital e de algumas cidades do interior paulista". Explica o presidente do SISPUMI.

Segundo o presidente, a iniciativa do SISPUMI em contratar a empresa especiali-

zada aconteceu após diversas tentativas frustradas em reunir as várias representações envolvidas no assunto, que abrange o próprio sindicato, os poderes executivo e legislativo, associação recreativa e a comissão mista de trabalhadores. Para por fim ao impasse de modo eficaz, uma empresa especializada deve fazer o estudo sobre a estrutura funcional da administração municipal para desenvolver o projeto. O grande desafio será em relação ao impacto orçamentário, pois não é permitido gerar custos extras conforme impõe a legislação, porém dentro do que é permitido o servidor poderá ter um plano de carreira que atenda suas necessidades e proporcione perspectiva no âmbito profissional.

A nova presidente do Tribunal Regional do Trabalho de São Paulo, desembargadora Silvia Devonald, declarou que o número de acidentes e mortes no trabalho cresce assustadoramente. Segundo dados apresentados em entrevista a reportagem do Jornal Diário do Litoral, os números destas mortes equivalem a queda de um avião por mês.

A desembargadora vai presidir o maior tribunal trabalhista do País, que é responsável pelo julgamento de recursos trabalhistas da região da Baixada Santista. Segundo a presidente o combate aos acidentes de trabalho será uma das prioridades de sua gestão, uma vez que o problema tem que ser averiguado à fundo através do Programa Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho, criado em 2011.

Na entrevista a presidente do TRT diz que o número de acidentes de trabalho e óbitos esta evoluindo desde 2009, quando registrou 2.560 óbitos de trabalhadores, ou seja, 7,1 por dia. Em 2010, foram 2.712 mortes, ou seja, 7,5 mortes por dia. Em 2011, levantamento preliminar aponta crescimento de 10% nos óbitos".

A desembargadora menciona que 43 trabalhadores por dia não retornaram ao mercado de trabalho por morte ou invalidez permanente. "Os acidentes de percurso também aumentaram bastante. Em 2009 foram 90.180, ao passo que em 2010 chegaram a 94.789. Considerando tais números, temos o equivalente à queda de um avião por mês no Brasil, porém, tal fato nem mesmo nos choca, como aconteceria com um acidente real".

Bancred
 card

Você tem
 Nós aceitamos

Ampla rede conveniada em Itanhaém e Mongaguá
 Consulte em nosso site www.sispumi.com.br

Atenção Diretores do SISPUMI

Compareça nas reuniões da Diretoria.
 Sempre na última sexta-feira de cada mês.

Rua Jorge Rossmann, 255 - Praia do Sonho - Itanhaém
 Telefone: 3422-5522

GERAL

Uso de EPI implica em dever e direito por parte do Empregador e dos Empregados



A utilização dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) é de fundamental importância para a saúde do trabalhador, pois pode evitar acidentes e doenças ocupacionais. Para a garantia entre as partes, (Empregado e Empregador) é necessário o levantamento e reconhecimento dos riscos ocupacionais visando eliminá-los, neutralizá-los ou minimizá-los e assim, definir

os tipos de EPIs necessários de acordo com a atividade dos empregados.

EPI é todo dispositivo ou produto de uso individual, destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde do trabalhador. De acordo com a NR 6, os EPIs devem ser fornecidos gratuitamente pelas empresas, sempre adequado aos riscos da função e em perfeito estado de

conservação e funcionamento. Cabe ainda à empresa (Empregador), exigir aos seus funcionários o uso dos EPIs durante a jornada de trabalho, realizar orientações e treinamentos sobre o uso adequado e a devida conservação, além de substituir imediatamente quando danificado ou extraviado.

Como em todas as relações empregador – empregado, os trabalhadores

têm seus direitos e deveres, nessa situação não é diferente, sendo responsabilidade dos empregados, usar corretamente o EPI durante o trabalho, mantendo-os sempre em boas condições de uso e conservação, comunicar ao empregador qualquer alteração que o torne impróprio para uso e cumprir as determinações do empregador sobre o uso adequado.

Vale ressaltar que todos os EPIs precisam ter a indicação do Certificado de Aprovação – CA, expedido pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.

Os tipos de EPIs utilizados podem variar dependendo do tipo de atividade ou de riscos que poderão apresentar ameaça a segurança e a saúde do trabalhador e da parte do corpo que se

pretende proteger, tais como: Proteção auditiva: abafadores de ruídos ou protetores auriculares; Proteção respiratória: máscaras e filtro; Proteção visual e facial: óculos e viseiras; Proteção da cabeça: capacetes; Proteção de mãos e braços: luvas e mangotes; Proteção de pernas e pés: sapatos, botas, botinas, perneiras e polainas; Proteção contra quedas: cintos de segurança e cinturões. Proteção contra radiação solar: protetor solar.

O uso dos EPIs é de extrema importância tanto para os empregados, quanto para os empregadores e a conscientização de ambas as partes, assim como o respaldo da lei, são meios importantes para garantir a segurança no trabalho.

Havendo dúvidas relacionadas ao EPI procure o SISPUMI para esclarecimentos.

Confirmado 6,35% de reposição para os servidores!

Segundo os dados medido pelo índice nacional de preços ao consumidor (INPC), a inflação correu 6,35% do salário dos trabalhadores nos últimos 12 meses. Com este índice a prefeitura de Itanhaém, em cumprimento a Lei Municipal 3.662 de 1º de outubro de 2010, decretou no dia 26 de setembro que todos os servidores atuantes nos poderes executivo, legislativo, autarquias e

fundações públicas do município receberão o índice apontado pelo INPC para repor a perda da inflação.

A reposição passou a ser aplicada no vencimento dos servidores no mês de outubro.

Os dados registrados pelo INPC mostra que o índice ficou 0,28% acima da inflação registrada durante o mesmo período do ano passado, quando a inflação acumulada foi de 6,07%.

Iniciativa inédita na região, CEAIDS e SISPUMI convidam empresas para aderir no combate ao HIV/AIDS



A diretoria do SISPUMI recebeu a primeira Secretária do Conselho Empresarial de Prevenção ao HIV/AIDS do Estado de São Paulo (CEAIDS), Paula Aguiar, para firmar parceria inovadora na região da Baixada Santista. Com a proximidade do Dia Mundial de Combate a AIDS, a ser realizado no próximo dia 1º de dezembro, o SISPUMI e o CEAIDS chamam atenção das empresas empregadoras para atuarem na prevenção, redução e transmissão do

HIV/AIDS juntos de seus trabalhadores.

O HIV/AIDS é a maior pandemia da história da humanidade, provocando a morte de 20 milhões de pessoas e, consequentemente, gerando impacto na economia global. Segundo a Organização Mundial do Trabalho (OMT) a soma do PIB dos 41 países com maior incidência de AIDS (incluindo o Brasil), existe perda de 9 bilhões de dólares, pela perda de trabalhadores do processo produtivo.

Nós podemos melhorar estes números e a qualidade de vida dos portadores do vírus, para isto uma série de ações estão programadas para buscarmos a prevenção.

Você empregador atuante nas cidades de Itanhaém e Mongaguá pode fazer parte deste projeto, através do SISPUMI ou diretamente com o CEAIDS: Telefone (11) 50187-9902, tratar com Ivone ou Fabíola, ou pelo e-mail prev@crt.saude.sp.gov.br, indicar no assunto “Conselho Empresarial”.

GERAL

SISPUMI entrega pauta de reivindicação 2014/2015 aos prefeitos de Itanhaém e Mongaguá



O SISPUMI efetuou a entrega da Pauta de Reivindicação 2014/2015 aos prefeitos de Itanhaém e Mongaguá. Como de costume o documento foi elaborado pelos representantes do SISPUMI juntamente com os trabalhadores municipais, que registraram os principais itens reivindicados para melhorar a qualidade de trabalho. A entrega ocorreu no segundo semestre do mês de setembro, justamente por ser o período em que ocorre a data base dos servidores municipais.

Durante o recebimento do documento, o prefeito de Itanhaém, Marco Aurélio Gomes dos Santos (PSDB), explicou de modo informal que esta em estudo a possibilidade

de atender duas antigas reivindicações dos servidores: a implantação do Vale Alimentação, que se viabilizado pode ser implantado a partir de janeiro de 2015 e a concessão do plano de saúde. A direção do SISPUMI aguarda o agendamento para se reunir com o prefeito e negociar os 23 itens da Pauta de Reivindicação 2014-2015, que deve atender todas as categorias, além de outros seis itens de categorias específicas.

Em Mongaguá, o prefeito Artur Parada Prócida (PSDB), ao receber o documento explicou que apesar da data base ocorrer durante o mês de setembro, a reposição das perdas da inflação foi realizada em janeiro deste ano,

deste modo à aplicação da data base para os servidores municipais de Mongaguá está programada para o primeiro mês de 2015. Em relação aos 28 itens constantes no documento, o prefeito deve primeiramente fazer uma análise para posteriormente negociar as reivindicações com o sindicato, o que deve ocorrer em um próximo encontro.

A Pauta de Reivindicação 2014/2015 está disponível ao servidor público municipal de Itanhaém e Mongaguá. Acessando nosso site o trabalhador pode fazer o download completo do documento. O endereço eletrônico é www.sispumi.com.br, ou ainda, comparecendo em nosso sede ou subsele.

SISPUMI apoia evento destinado as crianças



Eles fizeram a alegria das crianças



A comemoração do Dia das Crianças foi prolongada pelo Moto Clube Zapata NC e soldadeiras MG de Mongaguá. No segundo dia de novembro, um trecho da Rua Horácio Martins Domingues se tornou espaço de lazer e diversão da garotada. O SISPUMI foi uma das entidades apoiadora do evento que acontece todos os anos.

Por volta das 10 horas, as crianças tomaram a rua e puderam se divertir e praticar diversas atividades. Cama elástica, jogos de mesa, atividades esportivas, pinturas, algodão doce e lanches estavam à disposição das crianças da comunidade.

A brincadeira se estendeu por toda a tarde e terminou de modo gratificante para os organizadores e apoiadores do evento ao constatar o sorriso em cada rosto. O evento também contou com o apoio das entidades Corvos MC. SS Litoral Sul; Brigada Metálica MC. (Barba); Pizzaria Big Ben, Bar da D. Glória, Diversão Garantida, Oficina do Pato, Oficina Pernambuco, Tatu Lanchonete e Restaurante.

ITANHAÉM

GCMs de Itanhaém aprovam em assembleia Estado de Greve com data marcada



Em assembleia realizada no dia 24 de outubro, na sede do SISPUMI, os membros da corporação da GCM aprovaram o estado de greve para o dia 25 de novembro. A data foi escolhida para que o prefeito e a secretaria de Trânsito e Segurança Municipal de Itanhaém possam cumprir as reivindicações da categoria, conforme combinado no último encontro entre os GCMs e os representantes da administração.

As principais reivindicações dos servidores são referentes a condições de trabalho e garantia de direitos como adequação das

instalações, uniformes e viaturas em condição mínima de segurança. O efetivo da guarda também pede que a secretaria tome providências em relação ao comando da corporação, uma vez que esta exige dos trabalhadores ações impossíveis de serem exercidas por falta de estrutura mínima para o desempenho do trabalho e, por vezes, põe em risco a integridade física e psíquica dos servidores.

Com a decisão as negociações continuam e a categoria espera que a administração atenda os itens reivindicados para não prejudicar a população, em especial durante a temporada de fim de ano.

Participação e mobilização dos servidores na busca por melhorias ganham intensidade



Servidores de diversas categorias estão se mobilizando e mostrando a importância da consciência sindical. Expressivamente, grupos de servidores estão fazendo valer de sua representação para lutar por melhores condições de trabalho, valorização salarial e defesa dos direitos.

Nos últimos meses, servidores do SAMU, garagem municipal, técnicos de enfermagem, educador de creches, guarda municipal, agentes de trânsito, professores e outros estão pautando as queixas e reivindicações através do SISPUMI.

O diretor Presidente, Jorge Rogério Coyado, ressalta que a participação dos servidores é um bom sinal. Segundo o presidente, os servidores estão demonstrando maturidade nas reivindicações e durante as negociações com a administração municipal.

Por outro lado, a administração municipal parece não ter habilidade suficiente nas negociações com os trabalhadores. A demora em agendar as rodadas de negociação, a falta de integração entre as secretarias municipais e o desencontro de informação entre as camadas hierárquicas, existente em algumas secretarias, gera nos servidores o sentimento de pouco caso aos problemas apresentados e, conseqüentemente, o sentimento de revolta.

Os problemas relacionados aos direitos trabalhistas, na falta do reparo espontâneo por parte da administração municipal, são levados à justiça. Na maior parte das vezes o SISPUMI obtém êxito em primeira instância, mas com a prerrogativa de recorrer a esferas superiores, a aplicação deste direito acaba sendo prorrogado pela administração municipal. Exemplo disto é a correção dos percentuais do pagamento do adicional de insalubridade.

Porém as necessidades dos trabalhadores municipais são conquistados através da luta, perseverança e conscientização, que esta cada vez mais presente entre nossos colegas servidores públicos.



MONGAGUÁ

Instalação precária põe em risco integridade física dos trabalhadores na garagem municipal



Durante a primeira semana de outubro o SISPUMI verificou as condições das garagens municipais de Mongaguá e constatou que o estado das instalações é no mínimo preocupante.

Na garagem municipal localizada no Itaguaí, na Regional de Agenor de Campos, a maior preocupação é com a precariedade da cobertura, que apresenta risco de cair sobre os trabalhadores. Já na garagem provisória da Vila Atlântica, o problema é o bebedouro que, apesar de estar presente no local, ainda não foi instalado para que os servidores públicos que atuam no local possam beber água potável.

A direção sindi-

cal, através do ofício 173/2014, requer que o prefeito Artur Parada Prócida determine o reparo da cobertura na garagem da Regional de Agenor de Campos com o objetivo de dar maior segurança aos trabalhadores e prevenir a ocorrência de potenciais acidentes. Além da prevenção de acidentes, o conserto do telhado oferece condições dignas de trabalho aos servidores nos dias de chuvas e conserva os equipamentos e ferramentas de trabalho que, atualmente, estão expostos a ação do tempo. No mesmo documento, a direção sindical requer ao prefeito que determine a instalação do bebedouro, na garagem provisória da Vila Atlântica.

Prefeito anuncia abono e reposição salarial aos servidores



Durante o evento comemorativo do Dia do Servidor Público, realizado pela prefeitura de Mongaguá, no dia 31 de outubro, o prefeito Artur Parada Prócida anunciou aos trabalhadores municipais a concessão do abono de fim de ano, no valor de R\$ 150,00.

Reforçando o que já havia sido dito na entrega da

pauta de reivindicação, o prefeito também anunciou a reposição salarial referente as perdas da inflação, para o próximo mês de janeiro.

Presentes no evento, os diretores Samuel Lorena Rosa e Adyacanã Teixeira acompanharam o anúncio do prefeito e homenagearam os servidores municipais.

JUSTIÇA

Pedido de indenização é negado aos ex-diretores de Mongaguá

Por Alexandre de Oliveira

O pedido de indenização por danos morais, feito pelos ex-diretores de Mongaguá, Alvina Rodrigues de Meira e Claudio Roberto Pacheco de Abreu foi rejeitado pela Justiça. A decisão do juiz da Vara Especial Cível foi publicada no Diário Oficial, no último dia 11 de setembro.

Na sentença, o Juiz da Vara Especial Cível julgou o processo extinto sem resolução do mérito, pois um processo idêntico já estava em andamento na Vara Cível.

O pedido de indenização já havia sido divulgado nos veículos de comunicação do SISPUMI, em dezembro de 2013. Na ação cada ex-diretor pede uma indenização de 40 salários mínimos, o equivalente a R\$ 27 mil pela divulgação da assembleia, que mostrou a ação praticada pelos ex-dirigentes, violando as normas administrativas relacionadas ao caixa da subsede.

Justiça do Trabalho mantém decisão contra sindicato clandestino

Na ação principal, que julgou a criação do sindicato clandestino em Mongaguá (Sindspam), o juiz do Trabalho decidiu pela anulação da assembleia, assim como todos os seus atos decorrentes como nulo. Também foi determinada a aplicação da condenação no importe de 10 mil Reais. A decisão da Justiça do Trabalho ocorreu no último dia 10 de outubro.

Na ação cautelar, que é uma espécie de pedido preventivo, antes de ocorrer a ação principal, a justiça já havia se pronunciado com o mesmo entendimento.

facebook

www.facebook.com



twitter.com/@sispumi

YouTube

youtube.com/TVSISPUMI

www.sispumi.com.br

SINDICAL

Fetam SP obtém registro sindical no Ministério do Trabalho

Fonte: Sindsep

Em fevereiro de 2014 a Fetam SP comemorou 20 anos de existência. Esse é um ano muito especial e ficará marcado pela justa obtenção do Registro Sindical da entidade no Ministério do Trabalho. São 20 anos de árduo trabalho e o reconhecimento legal inaugura um novo período político para os servidores públicos municipais no Estado de São Paulo. O Registro está publicado na página 43, seção 1, do Diário Oficial da União de 16 de outubro de 2014.

Para a presidente da entidade, Paula Leite, “De fato a Fetam SP já representa os Servidores Municipais do Estado. Há um trabalho intenso de formação e organização dos sindicatos para alcançar a valorização dos servidores municipais. A atuação da

Federação é reconhecida por estâncias estaduais, nacionais e internacionais como: ISP (Internacional dos Serviços Públicos), Contram e Comissões Obreiras. A Carta Sindical só legitima um processo já em curso”, explica Paula.

A entidade cumpre um papel muito importante de pensar no futuro do servidor e como organizar o embate com os prefeitos em vários municípios do Estado. Defende concursos públicos, fim da terceirização, valorização dos trabalhadores, negociação coletiva, além de ampliar todas as questões relacionadas a gênero, raça, juventude, aposentados, entre outras. E, para isso, investe na formação de seus dirigentes.

A Federação precisa neste momento agradecer os

inúmeros parceiros que se empenharam nesta conquista. Em especial gostaria de destacar o presidente da CUT Nacional, Vagner Freitas e o secretário de Organização da CUT Nacional, Jacy Afonso de Melo. Também é importante lembrar do empenho e competência dos profissionais Dr. Miguel Ferrazoni, Celso de Andrade e Emerson Bandeira.

A existência de uma entidade tão representativa fortalece os servidores públicos e unifica pautas comuns. Devidamente registrada no Ministério do Trabalho a Fetam SP terá ainda mais força para ampliar as conquistas dos trabalhadores e consequentemente da população assistida pelos serviços públicos.

Parabéns Servidores. A conquista é de todos nós!

SISPUMI marca presença na confraternização em Jundiaí



Os diretores do SISPUMI Wilson Roberto dos Santos, Marco Jacob e Adyacanã Teixeira marcaram presença na festa de confraternização do sindicato de Jundiaí.

O evento também contou com a presença dos dirigentes de diversos sindicatos e da Federação dos Trabalhadores Municipais do Estado de São Paulo (FETAM/SP).

Na presença dos servidores públicos municipais de Jundiaí, o novo presidente do SindserJun, Aparecido Luciani, enalteceu a data comemorativa dos servidores municipais e como bom anfitrião, festejou a presença dos dirigentes sindicais e parabenizou a FETAM/SP pelos 20 anos de luta e conquista da Carta Sindical, concedida pelo Ministério do Trabalho.

Diretor do SISPUMI compõe a Comissão Municipal de Emprego



O diretor Suplente Financeiro do SISPUMI, Luiz Carlos dos Santos, é um dos integrantes da Comissão Municipal de Trabalho de Itanhaém. Recentemente os novos membros da Comissão elegeram o presidente e vice-presidente para desempe-

nhar uma importante contribuição para a força produtiva da cidade. A comissão é composta por representantes dos poderes públicos municipal e estadual, dos trabalhadores e dos empregadores.

Paulo Roberto Santana Dias, representante dos traba-

lhadores pelo Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Prestação de Serviços de Asseio e Conservação e Limpeza Urbana de São Paulo (SIEMACO) será o presidente da Comissão e Joecy da Silva Junior, da Associa-

ção Comercial de Itanhaém (ACAI), representante dos empregadores, será o vice para atuarem durante o próximo triênio. A escolha ocorreu no último dia 30 de setembro.

No encontro entre os membros da Comissão e o secretário de Relações do Trabalho, Silvio Lousada, foi discutido o Regimento Interno da Comissão e o cronograma de atividades, que terá reunião em período bimestral.

Silvio Lousada apresentou estatísticas do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) demonstrando as ocupações que apresentam demanda e potencial de emprego na cidade, desde o ano de 2009. De posse das informações, Lousada acredita que a falta de mão-de-obra qualificada local possa ser combatida com o investimento em novos cursos e programas de qualificação, a ser indicado pela Comissão ao Poder Público.

O próximo encontro será dia 21 de outubro, para ser realizada reunião extraordinária na qual os membros da Comissão apresentarão sugestões de onde investir em novos cursos e programas de qualificação, e definir o plano de trabalho para 2015.

Participaram da reunião o diretor de Políticas de Relações do Trabalho Jean Gabriel Mautone Pitta Velloso; o secretário de Relações do Trabalho Silvio Lousada; o diretor Regional Litoral da SERT Armando Barros; a diretora de Serviços da ETEC de Itanhaém Jennifer Koki; representando os trabalhadores Sonia Malvina Mangolin; representando os trabalhadores Luiz Carlos dos Santos (SISPUMI); representando os empregadores (ACAI) Joecy da Silva Junior e Cesar Alves Henriques, além de Hermes Eiji Sakamiti; e como convidada Shirley Messias Vieira, do Programa Mais Oportunidades –CETPI.

DIVULGAÇÃO

Você direto por apenas **49,00**

Rádio Ilimitado

Por mês (Desconto em folha)
Sujeito a análise consignável

O plano contempla uso de rádio ilimitado e celular pré-pago.
Confira as condições no SISPUMI

Promoção Imperdível

MOTOROLA Modelo **I 485**

Teclado QWERTY;
Bluetooth
Câmera 2.0 MP
Rádio FM
MP3 Player
e muito mais

De ~~R\$ 458,00~~
Para associado ao SISPUMI apenas **10 X**
13,00

Mongaguá - 3448-3436 Itanhaém - 3422-5522

Tramonte & Empreendimentos Lujan

Muito mais vantagens para você! Confira na Simulação

Em até 72 Parcelas
para Servidor Público Municipal de Itanhaém

Valor em Reais	48 Parcelas Juros 1,9%	60 Parcelas Juros 1,8%	72 Parcelas Juros 1,75%
R\$ 1.000,00	R\$ 33,83	R\$ 28,38	R\$ 25,41
R\$ 3.000,00	R\$ 101,49	R\$ 85,14	R\$ 76,23
R\$ 5.000,00	R\$ 169,15	R\$ 141,90	R\$ 127,05
R\$ 10.000,00	R\$ 338,30	R\$ 283,80	R\$ 254,10
R\$ 15.000,00	R\$ 507,45	R\$ 425,70	R\$ 381,15

Em até 96 Parcelas
para Servidor Público Municipal de Mongaguá

Consulte as condições

- Refinanciamento de contrato
- Dívidas de outros bancos
- Novo Empréstimo

Crédito consignado para servidor público e aposentados

Bradesco Promotora

*Crédito sujeito a margem consignável disponível, entrega de documentação solicitada análise e aprovação

Tramonte & Empreendimentos Lujan Av. Peruíbe, 532 Lj 1 e 2 -Praia dos Sonhos - Itanhaém
Telefone: (13) 3427-4360 / 3427-2559

Universo Automotivo Car Service é o novo conveniado SISPUMI

Oficina

Acessórios

Lava-Rápido

Mecânica Especializada

- Alinhamento e Balanceamento;
- Embreagem;
- Freios e Suspensão;
- Escapamentos;

- Troca de Óleo;
- Ar Condicionado Automotivo;
- Radiadores e Baterias;
- Mecânica e Elétrica Geral;

Acessórios Automotivos

- CD Players e Kits Multimídia;
- Alarmes e Câmeras de Ré;
- Películas de Insulfilm;
- Envelopamento;

- Kits Antifurto para Motos;
- Vidros e Travas Elétricas;
- Faróis e Lanternas;
- Rodas Esportivas e Calotas;

Lavagem E Polimento

- Polimento e Cristalização;
- Higienização do Estofado;
- Impermeabilização dos Vidros;
- Higienização do Ar;

- Lavagens Simples
- Lavagens Completas;
- Lavagens de Moto;
- Lubrificação de Chassis;

www.universoautomotivo.com.br

Empresas do Grupo CAMP OBI

Av. Estados Unidos, nº 2400 - Jd Cibratel - Itanhaém/SP - (13) 3426-6262

Faça sua adesão Título Familiar

SISPUMI Clube Náutico

Traga sua família para o Clube Náutico de Itanhaém

Inscrição em uma das unidades do SISPUMI ou através do site www.sispumi.com.br

Informações: Itanhaém 3422-5522
Mongaguá 3448-3436

(exclusivo para os servidores públicos Municipais de Mongaguá e Itanhaém sindicalizados)

Cliente Preferencial

Oficina

Acessórios

Lava-Rápido

Fone: (13) 3421-4300 / 3426-6262
Av. Estados Unidos Nº 2400 - Jd. Cibratel - Itanhaém/SP

Confira os preços e as condições de desconto especial para os associados ao SISPUMI

Peça o seu cartão de Cliente Preferencial

A relação da rede conveniada do SISPUMI está em nosso site
Clique em Convênios e confira

WWW.SISPUMI.COM.BR