

# Mongaguá



André Bahia (PTC)



Professor Artur (PSDB)



Renato Donato (PSB)



Jacó Neto (PP)



Rafael Redó (DEM)

# Itanhaém



Professor Moacyr (PSOL)



Pastor Belmiro (PRTB)



Marco Aurélio (PSDB)



Marcelo Strama (PSB)



Aureo Bacelar (PT)

**Diretoria Administrativa**  
**Presidente** - Jorge Rogério Coyado  
**Financeiro** - Samuel Lorena Rosa  
**Secretário Geral** - Wilson Roberto dos Santos

**Suplentes da Diretoria Executiva**  
**Financeiro** - Luiz Carlos dos Santos  
**Secretário Geral** - Aparecido Borges dos Santos

**Diretoria do Conselho Fiscal** - Adir Barbosa da Silva, Marco Antonio dos Santos, Marco Antonio de Andrade, Lauro de Souza Filho, Adyacanã Silva Teixeira **Suplentes**-Alex de Oliveira Silva, Gilene Gonçalves Lorena, Augusta Salete Ferreira da Silva, Geilza Gonçalves Rosa, Luiz Carlos Pereira

**Diretoria do Conselho Representante - CUT** - Luiz Firmino da Silva, **Suplente**: Lucia da Silva, **Titular da FETAM**: Marco Antonio Jacob; **Suplente**: Andreia Mariano da Cruz.

**Coordenador Jurídico** - Douglas Figueiredo da Silva

O impresso **SISPUMI** é uma publicação do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais e Autárquicos de Itanhaém e Mongaguá - Jornalista responsável Alexandre de Oliveira - Mte 41.043/SP.

**imprensa@sispumi.com.br**. As publicidades contidas nesta edição são de instituições independentes sem vínculos ou influências na produção editorial. As matérias assinadas são de responsabilidade de seus autores.

**SEDE própria**  
 Rua Jorge Rossmann, 255 - Praia do Sonho - Itanhaém - Fone/Fax: (013) 3426-5757 / 3422- 3422

**SUBSEDE**  
 Rua César Augusto, 366. Balneário Nossa Senhora de Fátima - Mongaguá  
 Fone 3448-3436



Distribuição interna

## Palavra do Presidente



*Como já é tradição em ano eleitoral, o SISPUMI recebeu os candidatos a prefeito, das cidades de Itanhaém e Mongaguá, para apresentarem suas propostas de campanha aos servidores públicos municipais. A ordem da entrevista foi definida por sorteio e as perguntas realizadas foram desenvolvidas através de temas de interesse dos servidores públicos.*

*O SISPUMI agradece a todos os candidatos, que gentilmente aceitaram o convite e compareceram com unanimidade para deixar sua mensagem aos servidores públicos. Com este ato, os candidatos demonstraram o devido respeito e importância de nossa categoria.*

*Deste modo, o SISPUMI mais uma vez cumpre seu papel, contribuindo democraticamente, dentro do processo eleitoral, tratando de modo igualitário todos os candidatos e proporcionando a você, servidor municipal, a oportunidade de avaliar as propostas apresentadas e fazer sua escolha individual, com responsabilidade e consciência; pois o destino de nossa cidade, toda sociedade e, em especial, nossa categoria está, neste momento, em suas mãos.*

*\* Jorge R. Coyado é servidor público municipal e presidente do SISPUMI.*

## A entrevista com os candidatos a prefeito de Itanhaém e Mongaguá



**Você assiste em nosso canal no YouTube**  
**www.youtube.com/user/TVSISPUMI**

www.sispumi.com.br



www.facebook.com



twitter.com/@sispumi



youtube.com/TVSISPUMI

MONGAGUÁ

## André Bahia (PTC)



### Representação Sindical

O candidato afirma que a relação com representação sindical não vai haver problemas devido sua origem como trabalhador, onde já atuou como faxineiro, dizendo que conhece as necessidades de quem é empregado. Em sua gestão pretende negociar com o

sindicato para atender o que for de melhor para o servidor municipal, dentro da lei e das possibilidades.

### Administração

André Bahia afirma ser necessário enxugar a máquina administrativa, principalmente para não privilegiar amigos e pessoas que ocupam cargos por acordos

políticos. Entre suas propostas esta a transformação das diretorias em secretarias possibilitando autonomia das pastas e descentralizando a administração pública.

### Cargos Comissionados

O candidato afirma que o setor público deve ser gerido como uma empresa e, os cargos comissionados, mesmo como o primeiro escalão, que são cargos de confiança, precisam ser ocupados por profissionais qualificados e não por políticos. Deste modo o candidato acredita que possa promover economia nos cofres públicos e sobrar dinheiro.

### Frente de Trabalho

Sobre as pessoas que atuam no Programa Frente de Trabalho o candidato pretende atuar dentro da lei, sendo contra a atuação de pessoas no setor público sem direito trabalhista. André Bahia pretende atuar pela qualificação destas pessoas para não ser ocupados pelo setor público, como ele mesmo denomina como 'curingas', exercendo diversas funções.

### Assédio Moral

André Bahia afirma: "O assédio moral tem que ser banido". O candidato afirma que como empresário e representante de entidade assistencial trabalha no sentido de restringir tal prática de deve ser punida. Entre suas propostas pretende implantar um 'Alô Prefeito' para prestar atendimento aos casos de assédio.

### Data Base

O candidato diz que seu governo será voltado para a valorização e não concorda que haja reposição somente para um setor (exemplificando com reajuste salarial imposto por piso salarial nacional sem contemplar os demais trabalhadores). Em relação à defasagem salarial ocorrida ao longo dos anos o candidato diz que vai trabalhar para atrair verbas para o município e assim realizar a reposição salarial.

### Benefícios

O candidato acredita que inicialmente deve ser feito um levantamento para remanejar

os servidores para exercer seu trabalho perto de sua residência, deste modo os gastos com vale transporte seriam reduzidos para ser aplicado em outros benefícios. André destaca que os benefícios atuais seriam garantidos. André também acredita que o benefício do plano de saúde seria uma possibilidade, justificando que 'enxugando a máquina e aproveitando o dinheiro que vai para o ralo e o bolso dos indecentes' o benefício pode ser concedido aos servidores.

### Consideração final

André agradeceu a oportunidade de entrevista no SISPUMI e assim que for eleito, vai colher as propostas de melhorias para a cidade, juntamente com as entidades e representações da cidade para aplicar o seu plano de governo. O candidato finalizou dizendo que seu governo será voltado para o cidadão e o povo não vai se arrepender.

## Professor Artur (PSDB)



### Representação Sindical

Para o Professor Artur a relação com a representação sindical será de 'portas abertas'. Antecipando os temas a serem abordados, o candidato ressaltou seu trabalho e sua atenção dispensada aos servidores públicos municipais. Artur afirmou que, quando prefeito em 1996, realizou anualmente reajustes acima da inflação, porém a partir do governo sucessor, os reajustes dos trabalhadores se tornaram ínfimos. Ao

reassumir o governo, apesar das dívidas, foram concedidos bônus que acabaram sendo incorporados aos salários (em 2008), finalizando em aumento acima da inflação. O candidato prosseguiu, explicando que, entre 2009-2012, houve um reajuste muito pequeno. Ao reassumir o governo (em 2013), mesmo com as dívidas herdadas pelo governo anterior, o candidato disse ter reajustado o salário dos servidores, nos últimos três anos, com o percentual

de 24%, mesmo com a crise econômica nacional.

Questionado sobre a expectativa que os servidores municipais possam ter com a influência da atual crise política e econômica que atinge o país, o candidato explica que os municípios e estados estão cada vez mais limitados, por pressão de projetos que tramitam em Brasília e esta situação é crítica e não gera boa expectativa, porém o candidato afirma que vai manter sua conduta, em manter as obrigações de pagamento dos salários e direitos dos trabalhadores.

### Relação da administração com os servidores

Artur disse que a relação com os servidores será mantida com o cumprimento das obrigações. Em relação ao pagamento de precatórios, motivado pelo SISPUMI pelo processo do salário mínimo e meio, assim que entrar na fase de execução, o candidato afirmou que não será problema para a administração, pois os depósitos previstos para este fim estão sendo realizados para ser gerenciado a ordem de paga-

mento, conforme determina a justiça. Artur reafirmou que os cumprimentos serão feitos assim como aconteceu com o adicional de Periculosidade aos membros da GCM, que foram pagos quando determinado por lei e foram estendidos aos viúvas e servidores do trânsito.

### Benefícios

Artur disse que os principais benefícios concedidos aos trabalhadores foram feitos durante sua gestão, como cesta básica, vale transporte (incluindo os moradores de outros municípios). Em relação ao vale alimentação, Artur diz que, com a concessão do vale alimentação em forma de crédito, a quantia dispensada seria equivalente ao 'vale coxinha' e não de uma refeição em prato servido.

### Data Base

A pesar de a Data Base não ter status de legislação municipal, Artur diz que apesar de ser intensamente reivindicado pelo sindicato, mais importante que existir a lei é realizar o ato. "Não adianta fazer uma lei e não ter con-

dição de cumprir", explicando que a reposição das perdas no salário, sofrida pela inflação, deve ser feita mediante as condições econômicas da cidade e com responsabilidade.

### Consideração final

O candidato finalizou dizendo que o importante é sempre manter o respeito e a igualdade de tratamento com todos os servidores, além do respeito à legislação trabalhista. Deste modo, os trabalhadores podem confiar em sua gestão, como demonstrou ao longo de seus governos, onde nunca deixou de cumprir (os deveres) com os trabalhadores.

Artur criticou os governos passados, dizendo que seus antecessores "não cumpriram (os deveres); os que estão por vir, estiveram juntos (com os governos anteriores) e não cumpriram".

O Professor encerrou sua mensagem para os servidores, para trabalhar junto com a categoria para sua valorização em todos os aspectos; e finalizou agradecendo ao SISPUMI.

MONGAGUÁ

## Renato Donato (PSB)



### Representação Sindical

O Candidato Renato Donato agradeceu pela oportunidade de entrevista e aposta que a relação com a representação sindical será de parceria.

Donato ressaltou que, por ter atuado como servidor estadual, é conhecedor das questões que envolvem os servidores públicos e, através desta parceria, pretende extrair o que há de melhor destes trabalhadores.

### Administração

Entre suas propostas para a administração está a descentralização da administração pública, apontando a ausência de autonomia das pastas, existente nos últimos 57 anos de emancipação da cidade. Para o candidato, é necessário implantaria Secretarias municipal, opondo ao atual modelo de diretorias, que não permite autonomia dos ocupantes das pastas. Dentro desta proposta o candidato

apontou seu projeto, que foi rejeitado na Câmara Municipal, implantando a lei da ficha limpa aos ocupantes dos cargos.

### Cargos Comissionados

Em relação aos cargos comissionados, a legislação expressa que tais cargos deve atender o limite da razoabilidade, porém não quantifica o quanto seria esta razoabilidade.

Entre os candidatos entrevistados, Renato foi o único a quantificar a proporção dos cargos em 10% na administração pública e declarou ser possível que servidores de carreira, que atendam a qualificação desejada para ocuparem os cargos comissionados, afirmando ainda que a composição política que apoia sua candidatura, não segue o modelo de ocupação de cargos decorrente dos compromissos políticos.

Dentro deste tema, o candidato aponta que a ocupação de direção escolar passaria a ter um novo modelo, com base em processo de qualificação e eletivo, citando o que já ocorre em instituições de nível universitário e nas escolas técnicas do Estado.

Em relação aos membros

que atuam no Programa Bolsa Auxílio, o candidato aponta que devem ser feitas mudanças para garantir a eficácia do Programa. Entre as medidas estão a diminuição da carga de atuação laboral de 8 horas; o não desenvolvimento de atividade exclusiva do servidor público e promover a ascensão social dos participantes, exemplificando com o ocorrido com seu candidato a vice-prefeito, que atuou no Programa e hoje exerce atividade de docente universitário.

### Plano de Carreira

O candidato afirma que a proposta do plano de carreira consta em seu plano de governo, com modelo misto de progressão, entre a forma horizontal e vertical, incluindo mérito e assiduidade com prazo a ser definido para a progressão.

Donato aposta que, além da progressão salarial, o servidor necessita de motivação para melhor desempenhar seu trabalho.

Sobre a reposição salarial, Renato aponta que a renda per capita em Mongaguá é superior ao do município de Praia Grande, deste modo o candidato acredita ser possível promover a reposição salarial dos trabalhadores.

Entre os benefícios que o candidato Donato pretende implantar em sua gestão está o direito a data base, com previsão em lei municipal e o cartão servidor, para ser utilizado pelo trabalhador nos comércios cadastrados na prefeitura, além da concessão do plano de saúde aos servidores, que devido ao número de vidas, possibilitaria a implantação do Pronto Socorro local e, conseqüentemente, desoneraria o atendimento do SUS.

### Consideração final

Renato convidou os servidores públicos de Mongaguá para participar de seu projeto, para o desenvolvimento da cidade, declarando conhecer as reais necessidades da categoria, por ter atuado como servidor público. O candidato afirmou que seu governo não terá espaço para perseguições, ao contrário, o servidor será motivado e incentivado a produzir, através de um programa constante, com cursos para sua qualificação, possibilitando o melhor atendimento a população. Encerrando o candidato, fez o agradecimento e pediu para que os servidores votem em Renato Donato e seu vice Fernando.

## Jacó Neto (PP)



O candidato diz ter conhecimento de que o sindicato sempre pede a mais, porém o importante é ter uma relação aberta, de companheirismo e de discussão de ideias para se resumir na mesa de negociação. Ao ser questionado sobre uma possível relação pessoal com o SISPUMI, considerando as críticas feitas ao sindicato durante o seu exercício como vereador e por sua relação de

parentesco, com o ex-diretor do SISPUMI, Jacó explicou que seus atos foram motivados como representante legislativo e afirma que não haverá pessoalidade nas relações, justificando que, como vereador e candidato, luta contra qualquer tipo de perseguições e pessoalidade.

### Administração

Enxugar os cargos comissionados, tais como diretores

de escola. O candidato diz não ter a informação de quantos são os servidores que ocupam os cargos nestas condições, mas certamente o quadro administrativo deve ser enxuto e ser ocupado por pessoas qualificadas. O candidato também foi questionado sobre sua proposta em relação ao pessoal que exerce o ato de trabalho no setor público, através do Programa Bolsa Auxílio, e que são impedidos de contar com o apoio do SISPUMI por não serem considerados trabalhadores públicos, mas sim beneficiários do Programa Social. Jacó lembrou que tal Programa foi criado durante o governo de seu pai, o então denominado Frente de Trabalho, consistindo em horas de estágio para qualificação e horas de atividade, com remuneração de meio salário mínimo. Como proposta o candidato pretende fazer o com que o Programa seja efetivamente cumprindo para que o beneficiário do Programa tenha a oportunidade de preencher seu currículo, através das terceirizadas da prefeitura e deste modo, ser inseridos no mercado de trabalho.

### Plano de Carreira

Jacó propõe a implantação do Plano de Carreira com progressão horizontal e promoções através de concurso interno.

### Assédio Moral

Como prefeito, Jacó diz que o combate ao assédio moral deve ser coibido e a ação deve ser tomada, assim que houver indício do ato criminoso. Segundo o candidato as medidas devem ser preventivas, antes de “se tornar um escândalo”. Entre algumas das medidas, o candidato diz que deve ser aberta sindicância administrativa, pois “algumas pessoas só tomam as ações corretas quando existem medidas de punição”. O candidato exemplificou com sua proposta de combate a corrupção, onde vai implantar a obrigatoriedade dos servidores públicos municipais, apresentarem suas declarações de bens para acompanhar e coibir o enriquecimento ilícito no setor público.

### Data Base

Uma antiga reivindicação sindical é a implantação

da data base, através de lei municipal, para garantir a reposição da perda salarial causada pela inflação. O candidato garante que as perdas serão repostas gradativamente.

### Benefícios

Entre as propostas estão o plano de saúde (inclusive em seu plano de governo) e o cartão vale refeição, por achar a comida oferecida aos servidores ‘indecente’. Em sua proposta o candidato acredita que o cartão, além sanar o problema de alimentação do servidor, vai proporcionar o aquecimento do comércio local.

### Consideração final

Jacó agradeceu a oportunidade oferecida pelo SISPUMI, lembrando que também já atual como servidor ao ocupar o cargo de diretor de Finanças do Município. Jacó disse que todo administrador gostaria de oferecer ao trabalhador o que ele necessita, mas às vezes não é possível por questão de orçamento, mas não admite que os gastos não atendam prioridades, sendo aplicado em gastos desnecessários.

MONGAGUÁ

## Rafael Redó (DEM)



### Representação Sindical

O candidato julga ser de fundamental importância manter o diálogo com a representação sindical. Questionado sobre a declaração feita, durante o debate entre os candidatos, na TV Santa Cecilia, onde o candidato citou que defende a representação sindical própria na cidade, o candidato justificou que reco-

nhece a representação e, pelo pouco tempo na TV, a ideia é de que o SISPUMI represente os servidores, conforme consta suas propostas no plano de governo, no item destinado aos servidores municipais.

### Administração

Redó diz ser importante a reforma administrativa, com a intensão de passar as prin-

cipais pastas, como saúde e educação, para secretarias e poder dar autonomia as pastas. O candidato ressalta que apesar da intensão, será necessário avaliar a viabilidade.

### Comissionados

Rafael Redó declara que o limite da razoabilidade para os cargos comissionados devem seguir os parâmetros expressos em lei. Entre a possibilidade dos cargos de confiança ser ocupado por servidores efetivos, o candidato acredita ser possível, mas sem servir de cabide de emprego por favorecimento político. Em relação ao membros do Programa Bolsa Auxílio, Redó aponta o desvio de finalidade do Programa, que atuam em setores sem ter a devida qualificação e aponta como um problema futuro para administração pública. O candidato diz que será necessário a reavaliação do Programa, mas isto não significa a extinção ou fim do programa.

### Plano de Carreira

Redó afirma que o Plano de Carreira está previsto em seu plano de governo, incluindo uma minuta do projeto. O projeto já inclui a implantação da reposição salarial causada pela inflação (data base). O candidato ressalta que outras garantias estão previstas como a prevenção do assédio moral, qualificação e de preservação de direitos e concessão de benefícios.

Em relação a reposição salarial e pagamento de precatórios o candidato afirma esta ciente das ações em andamento e através de análise técnica e financeira pretende sanar o problema.

### Benefícios

Dos benefícios, o candidato aposta na inovação, juntamente com o sindicato, para sanar problemas como servidores que fazem suas refeições nas ruas, tem problemas com uniformes, registros, transporte, Equipamento de proteção individual e demais problemas existentes, que devem ser apreciados em

busca de atendimento adequado e digno para os trabalhadores.

Em relação à prática de assédio moral o candidato aponta o sindicato como importante instrumento para a questão e acredita que com a abertura do diálogo e portas abertas com a administração pública as partes não seriam coniventes com a prática de assédio moral.

### Consideração final

Agradeceu ao SISPUMI pelo ato democrático e igualitário dispensado a todos os candidatos e destacou os servidores públicos do município como sendo os protagonistas responsáveis pela construção da cidade. Estas pessoas que merecem a preocupação e cuidado, reservando os direitos, benefícios e representação. Redó afirma que seu governo não será um governo opressor e aposta no diálogo e cooperação. O candidato finalizou afirmando que é um candidato novo e de novas ideias, propondo modernizar a administração pública municipal.

ITANHAÉM

## Professor Moacyr (PSOL)



### Relação com a Representação sindical

O candidato Professor Moacyr afirmou que a relação com a representação sindical dos servidores públicos municipais será conforme o previsto em lei, promovendo a liberdade e autonomia sindical. O candidato afirmou

estar familiarizado com as questões sindicais, devido sua atuação na APEOESP. Ainda dentro do tema representação sindical, o candidato firmou o compromisso, já garantido pela Constituição Federal e por lei municipal, em cumprir a perda salarial gerada pela inflação, além de discutir o que pode ser conquistado

além do índice da data base.

Professor Moacyr destacou a importância da atuação dos sindicatos para combater as reformas trabalhistas, ainda em discussão no âmbito federal, que segundo o candidato afetará os servidores públicos.

### Administração

O candidato declarou que fará uma análise da administração para adequar às pastas existentes e afirmou que reduzirá drasticamente o número de comissionados existente na prefeitura. Moacyr diz que o número de comissionadas é excessivo na administração, declarando que tais cargos acabam sendo utilizados como 'cabo eleitoral', além de onerar a folha de pagamento a favor dos servidores efetivos.

Em relação aos cargos de confiança e de primeiro escalão, o professor diz que haverá a possibilidade de servidores de

carreira ocupar as pastas, desde que atuem no setor.

Sobre valorização salarial dos servidores, Moacyr aponta que com a redução dos cargos comissionados sobrarão recursos para favorecer os trabalhadores das referências iniciais.

### Assédio Moral

No combate ao assédio moral, o candidato expôs que em sua atuação na APEOESP demonstra que, além do assédio moral, existe o assédio sexual no setor, onde a vítima fica inibida em formalizar a denúncia. Como proposta o candidato aposta na educação, através de palestras e buscar a punição do praticante.

### Benefícios

Entre suas propostas de benefícios aos servidores, o candidato aponta complementos como cesta básica, convênio médico e de lazer, além de apreciar os itens da pauta de reivindicação da

categoria. O candidato ressaltou a vontade de resgatar o vale transporte aos servidores públicos de Itanhaém moradores em outro município.

### Consideração final

Em sua consideração final Moacyr declarou aos servidores públicos de Itanhaém que o seu plano de governo é bem simples, onde propõe o que é possível de ser realizado, com foco prioritário na questão da saúde, onde pretende implantar atendimento de Pronto-Socorro 24 horas, nos extremos da cidade, implantar o bilhete único para o transporte coletivo, além de saneamento básico e ciclovia. O candidato pretende ainda desenvolver atividades direcionadas ao público jovem. Finalizando, o professor Moacyr agradeceu ao SISPUMI pela ação democrática, em abrir o espaço para todos os candidatos.

ITANHAÉM

## Pastor Belmiro (PRTB)



### Representação sindical

O candidato declarou que pretende conhecer o sistema, fazer uma reunião para

tratar o servidor público da melhor maneira, dando condição de trabalho e respeitar os seus direitos, que muitas vezes, muitos não respeitam.

### Administração

Em relação à administração pública, Pastor Belmiro diz que pretende analisar a administração declarando que pretende “ampliar as coisas que estão faltando” e justificou dizendo “ver muita gente reclamando, que não tem sido atendida da maneira certa”. O candidato disse ainda que não pretende fazer mudanças nos cargos e manter que está trabalhando direito, assim como pretende ‘conversar’ com aqueles que não esta (desenvolvendo bem o trabalho).

### Cargos Comissionados

Quanto aos cargos comissionados Pastor Belmiro afirma que precisa tomar conhecimento dos números de cargos existentes. Sobre a possibilidade de servidores efetivos ocuparem os cargos de primeiro escalão e de confiança, o candidato

reafirmou que precisa tomar conhecimento dos que estão ocupando o cargo atualmente para avaliar, se estão cumprindo os deveres para mantê-los no cargo.

### Plano de Carreira

Em relação ao plano de carreira o candidato expressou vontade em reavaliar o plano de carreira, com a possível verticalização, destacando que precisa de estudo conjunto com pessoas qualificadas

### Assédio Moral

Questionado sobre sua proposta em coibir o assédio moral no ambiente de trabalho, no sentido de desenvolver mecanismos de prevenção e fiscalização, em possível ação conjunta com o sindicato, o candidato se limitou a dizer “sim” e, propôs “psicólogo”. Finalizando o tema, Pastor Belmiro justificou dizendo

“às vezes, as pessoas não tem conhecimento da palavra de deus; e a palavra liberta.”

### Salário e benefícios

Sobre a reposição salarial, sobretudo aos servidores de nível universitário, o candidato afirmou que certamente será possível fazer a reposição.

Referente a suas proposta em conceder benefícios aos servidores públicos, Pastor Belmiro disse que fará o que estiver dentro da lei.

Em sua consideração final, o candidato agradeceu o convite e citou o descaso com os servidores públicos. O candidato declarou que “um prefeito tem que ser o pai de todos, não importando o tamanho do filho” e finalizou reafirmando que vai manter quem cumpre seus deveres na administração pública, assim como vai conversar com aqueles que não estão.

## Marco Aurelio (PSDB)



### Representação sindical

O candidato Marco Aurélio destacou que a relação com as representações de classe, incluindo o SISPUMI, foi um dos itens responsável pelo avanço de seu governo e afirmou a intensão de estreitar os laços com a representação sindical, nas decisões referentes aos servidores do município.

Em relação à administração municipal, o candidato afirmou que alguns setores avançaram mais do que outros, deste modo, Marco pretende remodelar alguns setores com foco na eficiência administra-

tiva, humanização do atendimento público e direcionar mais os trabalhos nas áreas de urbanização, obras e educação.

### Cargos Comissionados

Em relação aos cargos comissionados, o candidato afirma que boa parte de seu secretariado já são ocupados por servidores efetivos na carreira, além de outros cargos hierárquicos inferiores e lembrou, que a proporção dos cargos comissionados já se encontra abaixo do percentual de 10%, do total efetivo. Marco Aurélio lembrou o cumprimento do Termo de Ajuste de Conduta (TAC)

mantendo o limite prudencial da folha de pagamento, onde de maneira aprimorada prestigiou os servidores de carreira, com funções de coordenadores das Unidades Básicas de Saúde, chefias e assessoramentos.

### Relação com os servidores

Ao ser lembrado sobre sua entrevista, na última campanha eleitoral, o candidato havia declarado o empenho em realizar o plano de carreira dos servidores e ‘fazer mais por estes trabalhadores’. De certo modo, a intensão foi cumprida, com a implantação do plano de carreira e o programa Pró-Servidor, que atendeu alguns itens da pauta de reivindicação coletiva dos servidores, porém não de modo pleno ao desejo dos trabalhadores. Ao ser questionado sobre a possibilidade de realizar o aprimoramento destes itens, Marco Aurélio lembrou que o compromisso existe e está mantido, mas ressalta que as melhorias vinculadas as questões do orçamento, devem ser ponderadas para ser executada, mas é possível com a melhoria das condições econômicas da cidade e do país.

Em relação à implantação do plano de carreira da GCM, que não pôde ser implantado, devido à falta de conclusão do concurso interno, que deveria ser realizado antes da implantação do

Plano de Carreira. O fato acabou gerando prejuízo aos integrantes da GCM, como sendo os únicos servidores sem plano de carreira. O candidato afirmou que as duas situações são compromissos de seu governo. Segundo Marcos, a assistência técnica legislativa realizou a minuta do concurso interno, mas não houve a viabilidade de realização, em decorrência ao impedimento da legislação eleitoral, mas afirma que terá seu prosseguimento normalizado, logo que o período eleitoral seja finalizado.

Referente aos servidores da Educação, Marco Aurélio destacou as negociações da carga horária dos professores e enalteceu os profissionais da Educação pela premiação do primeiro lugar pelo IDEB, das escolas de 1º ao 5º ano, na Região Metropolitana da Baixada Santista.

Sobre possíveis práticas de assédio moral, o candidato reafirmou a postura da administração, em orientar os servidores, proporcionando o amparo já expresso em lei e ressaltou a drástica diminuição das queixas desta prática, como ocorria anteriormente.

O candidato lembrou as ações de seu governo, que fez os servidores saírem das ações defensivas de preservar seus direitos, passando a lutar por melhorias, citando os benefícios concedidos para complementar

eventual deficiência salarial, citando os benefícios inclusos no Programa Pró-Servidor, que deve ser ampliado, com a conclusão da concessão do plano de Saúde, que deve ser retomado, onde o candidato prevê a participação das empresas gestoras, que edifique o pronto atendimento no município, além do Projeto Chave dos Sonhos, que consiste na parceria com empresas, para construção de casas populares direcionadas exclusivamente aos servidores públicos do município. O projeto está incluso em seu plano de governo.

### Consideração final

Marco Aurélio agradeceu aos servidores públicos de Itanhaém, destacando o cumprimento dos deveres, no atual cenário político e econômico, declarando que a melhoria da qualidade de vida passa, principalmente, pelo atendimento público de qualidade e, neste sentido, o governo priorizou em atender da melhor forma possível os servidores públicos. O candidato também atribuiu os avanços conquistados pelo município, superando o cenário de crise política e econômica nacional e, denominou os 4200 servidores públicos de Itanhaém como ‘os grandes parceiros do prefeito’. Finalizando, o candidato agradeceu aos membros do SISPUMI.

ITANHAÉM

## Marcelo Strama (PSB)



### Representação sindical

Reconhecendo o papel do sindicato o candidato Marcelo Strama afirma que a relação com o sindicato deve ser de diálogo permanente, no sentido de corrigir as distorções, atualmente apresentadas pela administração pública Municipal.

### Administração

Questionado sobre sua proposta de reforma administrativa, Strama afirma que as pastas devem sofrer redução e declarou não ver “diferença entre o governo do PT, que derrubou Dilma Russel, com o governo de Marco Aurélio do PSDB, em termos de inchaço da máquina pública, ...usada para finalidade política”. O candidato

declarou na atual administração, a finalidade pública fica em segundo plano e justificou sua crítica, apontando reportagem na imprensa local, dizendo que ‘a folha de pagamento do município está no teto’.

### Cargos Comissionados

Sobre os cargos de comissão, o candidato afirmou que os servidores efetivos tem a possibilidade total de ocuparem os cargos de primeiro escalão, em seu governo, considerando os critérios técnicos da pasta.

### Plano de Carreira

O candidato aponta o descontentamento da categoria, em relação ao plano de carreira, afirmando que não houve ampla discussão com os servidores, e se compromete em rever o plano em seu governo. Strama também disse que vai implantar o cargo de plano de carreira de todos os profissionais da educação, conforme consta em seu programa de governo, com discussão ampla e democrática.

O candidato consignou que recebe denúncias de servidores, que tem seus direitos de manifestação proibidos, declarando

haver perseguições. O candidato também diz ter conhecimento, de médicos que são proibidos de emitirem atestados aos pacientes, comparando as práticas com a velha república. O candidato fez a ressalva do momento que vivenciado, como a era do conhecimento e da informação, mas são tolhidas de terem seus próprios pensamentos. Segundo Strama, tais ações impedem os avanços político, econômico e social do município.

### Assédio Moral

Quanto sua proposta para criar mecanismos de prevenção e coibir eventuais casos de assédio moral, o candidato afirmou dizendo que a prática ocorre em virtude dos mandatários do poder.

### Salário e benefícios

Em relação à valorização e reposição salarial dos servidores, o candidato criticou a atual administração, declarando que Itanhaém esta entre as piores cidades, em termos de transparência e, tais apontamentos são provenientes do Ministério Público.

Marcelo Strama diz querer fazer uma cidade livre, com livre

manifestação de pensamentos, com discussões e desenvolvimento econômico e social, que são prioridades em seu governo.

Sobre os benefícios aos servidores, o candidato diz não ter condição em poder afirmar a possibilidade em conceder tais benefícios, como vale transporte a moradores de outros municípios ou ampliar o valor do vale alimentação, em decorrência da falta de transparência orçamentária, mas disse ter conhecimento de gastos excessivos com alimentação no gabinete.

### Consideração final

Em sua consideração final Marcelo Strama declarou o desejo de promover a todas as pessoas a perspectiva de futuro, promover a autoestima de quem mora na cidade. O candidato também sugeriu ao sindicato a promoção de debate, com a presença de todos os candidatos e, finalizou dizendo que muitos jovens estão indo embora da cidade por falta de oportunidade, mas isto pode ser mudado com sua nova proposta para Itanhaém.

## Aureo Bacelar (PT)



### Representação sindical

O candidato Aureo Bacelar lembrou a origem sindical, que gerou o Partido dos Trabalhadores, o qual o candidato é membro. Deste modo, Aureo afirma que a relação com o SISPUMI será de respeito e com discussão para que haja entendimento entre as partes.

### Administração

Em relação à administração, Aureo diz ter plano para a Educação, que pode colaborar com a Segurança. Um dos itens de seu projeto é mobilizar as diversas entidades, a exemplo das esportivas, religiosas e outras, promovendo a parceria para gerar atividades com finalidade pública, onde seriam inseridos programas

para afastar jovens das drogas e demais riscos sociais. Entre suas propostas, o candidato criaria as pastas da Cultura e do Esporte, desvincular da Educação, assim como criaria a secretaria da Causa Animal.

### Cargos Comissionados

Sobre os cargos comissionados, Aureo diz que seria adequado que as ocupações tenham ocupação sem motivação política. O candidato fez citação, criticando a falta de urbanização da zona industrial e do fraco desenvolvimento do turismo, deste modo, o maior empregador acaba sendo a prefeitura.

### Plano de Carreira

Referente ao plano de carreira dos servidores da administração e da GCM, Aureo diz que estes servidores são a cara do prefeito e disse que os Guardas são as jóias do governo, com esta consideração o candidato afirma ter que aumentar o efetivo da GCM e desenvolver o plano de carreira da melhor forma para os servidores, proporcionando a motivação dos servidores públicos municipais.

### Assédio Moral

Sua proposta para o desenvolvimento de mecanismos para coibir as formas de assédio no setor público, Aureo diz que as vítimas, geralmente são pessoas que tem potencial e por vezes se destacam mais do que os que ocupam os cargos de chefia. O ato fragiliza o trabalhador, deste modo, a punição deve ser com rigor.

### Reposição e valorização

Em relação à valorização e reposição salarial, Aureo Bacelar aponta a crise política gerada em Brasília, que acabou por resultar na crise econômica, mas acredita que, com austeridade orçamentária do município, a reposição e valorização salarial podem ser sanadas.

### Benefícios

Entre os benefícios, o candidato aposta na concessão de cartão com bônus, para que os servidores possa fomentar o comércio, ao mesmo tempo em que poderiam consumir produtos alimentícios, sem gerar

ônus ao salário. Em relação ao transporte público, o candidato aposta no programa tarifa Zero, onde de modo criativo, empresas instaladas na cidade, explorariam de modo publicitário o transporte coletivo, bancando o custo do transporte.

Aureo voltou a firmar sua aposta no fomento econômico e social da cidade, através do desenvolvimento do turismo.

### Consideração final

Em sua consideração final, Aureo agradeceu a oportunidade promovida pelo SISPUMI e enalteceu a amizade com os atuais diretores do sindicato, lembrando de em que permaneceu ao lado dos representantes do sindicato e, por vezes, em situação divergente, mas onde sempre mantiveram o respeito, carinho e amizade, qualificando estas ações como inteligência emocional. O candidato destacou esta inteligência como um dos requisitos para sua candidatura, se apresentando como opção aos servidores municipais para conhecer suas propostas.

# Confira o que é permitido e proibido no dia da eleição municipal 2016



O primeiro turno das eleições municipais será realizado no próximo domingo (2), em todo o Brasil. Saiba o que é proibido e o que é permitido fazer no dia da eleição, e as punições em caso de infrações. As orientações são do Tribunal Superior Eleitoral (TSE).

## É PROIBIDO:

- Arregimentar eleitores ou fazer propaganda de boca de urna é crime. A Lei nº 9.504/1997 (Lei das Eleições), artigo 39, parágrafo 5º estabelece a punição de detenção de seis meses a um ano, com a alternativa de prestação de serviços à comunidade pelo mesmo período, e multa no valor de 5 mil a 15 mil UFIR. É preciso ficar atento ao que diz a legislação para não sofrer sanções.

- Também constituem crimes, no dia da eleição, segundo a lei: o uso de alto-falantes e amplificadores de som ou a promoção de comício ou carreatas, além da divulgação de qualquer espécie de pro-

paganda de partidos políticos ou de seus candidatos. O eleitor que for flagrado praticando tais crimes receberá as mesmas punições.

- É vedado, até o término do horário de votação, qualquer ato que caracterize manifestação coletiva, com ou sem utilização de veículos, tal como a aglomeração de pessoas portando vestuário padronizado.

- O uso de vestuário ou objeto que contenha qualquer propaganda de partido político, de coligação ou de candidato também é proibido aos servidores da Justiça Eleitoral, aos mesários e aos escrutinadores, no recinto das seções eleitorais e juntas apuradoras.

- Os fiscais partidários, nos trabalhos de votação, somente podem usar crachás em que constem o nome e a sigla da legenda ou coligação a que sirvam, também sendo vedada a padronização do vestuário.

## É PERMITIDO:

- A legislação permite, no dia do pleito, a manifestação individual e silenciosa da preferência do eleitor por partido político, coligação ou candidato, revelada exclusivamente pelo uso de bandeiras, broches, dísticos e adesivos.

- No dia da eleição, é permitida a divulgação, a qualquer momento, de pesquisas eleitorais de intenção de voto realizadas antes do pleito. A partir das 17h do horário local, quando encerrada a votação, também podem ser divulgadas as pesquisas feitas no dia da eleição.

- Segundo o artigo 10 da Resolução nº 23.453/2015 do Tribunal Superior Eleitoral (TSE), na divulgação dos resultados de pesquisas devem ser informados os seguintes dados: o período de realização da coleta de dados; a margem de erro; o nível de confiança; o número de entrevistas; o nome da entidade ou da empresa que a realizou e, se for o caso, de quem a contratou; e o número de registro da pesquisa.

## A entrevista com os candidatos a prefeito de Itanhaém e Mongaguá



Você assiste em nosso canal no YouTube

[www.youtube.com/user/TVSISPUMI](http://www.youtube.com/user/TVSISPUMI)