

**CELEBRAÇÃO**



**GCM completa 15 anos e tem reivindicação atendida** pág. 7

**FUNDEB**

**SISPUMI elege membros para compor o Conselho Municipal do Fundeb** pág. 6

**CONVÊNIO**



**SISPUMI é a melhor entidade associativa na oferta de Plano de Saúde** pág. 5

**ESPORTE**



**AMECAI ganha status de associação de utilidade pública** pág. 7

# Na retrospectiva o SISPUMI lembra as lutas, reivindicações e conquistas de 2013



Na retrospectiva de 2013, o SISPUMI lembra as principais ações desenvolvidas para os servidores públicos municipais.

Foram diversas reuniões com os servidores e com a administração pública municipal. Em alguns momentos foram gerados protestos e manifestações para termos nossas reivindicações atendidas.

Em 2013 também prestamos apoio e fomos apoiados por entidades co-irmãs, fiscalizamos, nos engajamos em lutas e aprimoramos constantemente os serviços de convênios e parceria para atender os servidores. Confira. pág. 4 e 5

## Percentual da lei que regulamenta insalubridade e periculosidade gera perdas aos servidores



Desde que passou a vigorar a Lei Municipal n.º 3.854/2013, que regulamenta o pagamento do adicional de insalubridade e periculosidade dos servidores públicos municipais de Itanhaém, alguns trabalhadores foram prejudicados e passaram a ter perdas.

O SISPUMI contesta os percentuais apresentados em lei e apresenta as referências e os graus de insalubridade e periculosidade que foram prejudicados.

Confira na matéria como o pagamento sobre o salário base se tornou pior para alguns trabalhadores. pág. 6

**PREVIDÊNCIA**

**Em convênio com a União, Itaprev torna sistema de dados mais seguro** pág. 3

**JURÍDICO**

**Servidor pode entrar em ação de revisão do Saldo do FGTS** pág. 2

**GIRO SINDICAL**

**Com Fetam e Cut, SISPUMI auxilia na eleição sindical de Limeira e Jundiaí** pág. 7

**Diretoria Administrativa**  
**Presidente** - Jorge Rogério Coyado  
**Financeiro** - Samuel Lorena Rosa  
**Secretário Geral** - Wilson Roberto dos Santos

**Suplentes da Diretoria Executiva**

**Suplente Financeiro**- Luiz Carlos dos Santos  
**Suplente de Secretário Geral** - Alexandre de Moraes

**Diretoria do Conselho Fiscal** - Adir Barbosa da Silva; Marco Antonio dos Santos; Lauro de Souza Filho; Marco Antonio de Andrade. **Suplentes**- Julio César Barros; Augusta Saete F. da Silva

**Diretoria do Conselho Representante - CUT** - Luiz Firmino da Silva - **FETAM** - Andréia Mariano da Cruz

**Coordenador Jurídico** - Douglas Figueiredo da Silva

**Diretoria de Base de Itanhaém e Mongaguá** - Edneia F. Rodrigues; Marco A. Jacob; Egberto Carlos dos Santos; Pedro Alves; Aparecido Borges Santos, Gilene G. Lorena; Adyacanã S. Teixeira; Dulcineia da Silva; José Tadeu da Silva; Danilo Alexandre da Silva.

**Conselho de Ética** - Edneia Fernandes Rodrigues; Marco Antônio Jacob.; **Suplentes** - José Tadeu da Silva; Pedro Alves .

O impresso SISPUMI é uma publicação do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais e Autárquicos de Itanhaém e Mongaguá - Jornalista responsável Alexandre de Oliveira - Mte 41.043/SP. imprensa@sispumi.com.br. As publicidades contidas nesta edição são de instituições independentes sem vínculos ou influências na produção editorial. As matérias assinadas são de responsabilidade de seus autores.

**SEDE própria**  
 Rua Jorge Rossmann, 255 - Praia do Sonho - Itanhaém - Fone/Fax: (013) 3426-5757 / 3422- 3422

**SUBSEDE**  
 Rua César Augusto, 366. Balneário Nossa Senhora de Fátima - Mongaguá  
 Fone 3448-3436



Distribuição interna

## Editorial



Os supersticiosos relacionam o número 13 a coisas ruins e fadadas ao azar. Em certas culturas a crença é lavada tão a sério, como nos Estados Unidos e no Canadá, que muitos edifícios não têm o 13º andar. Os elevadores simplesmente 'pulam' do 12º ao 14º ou é atribuído outro nome, como por exemplo, 12A.

Através da superstição, os fatos negativos que ocorreram de janeiro a dezembro deste ano, poderiam ser justificados simplesmente por terminar em 13. Para completar, chegamos ao mês de dezembro com a segunda sexta-feira 13 do ano. A primeira aconteceu em setembro.

Mas, e daí?

Os supersticiosos que me perdoem, porém assim como o ídolo do futebol, Mario Zagallo, o único a ostentar o título de tetracampeão mundial, vejo coisas boas relacionadas ao número 13.

Ao medir a pressão arterial,

quando a máxima não ultrapassa 13 por alguma coisa, é considerada uma pressão normal. Em um dia 13 foi abolida a escravidão. Pelo decreto estadual 50.872/2006, a Cidade de Santos passa a ser a Capital Simbólica do Estado de São Paulo, todo dia 13 de junho (Se isto é bom ou ruim não sei). E finalmente, a minha preferida e de muitos trabalhadores: O recebimento do 13º salário.

Se por acaso você ainda não estiver convicto em relação à simbologia do número 13 e a superstição ainda fala mais alto, veja nesta edição a retrospectiva do ano e constate que o SISPUMI teve bons momentos. Se com toda mística de mau agouro, a representação dos servidores públicos municipais foi positiva, em 2014 será ainda melhor.

Boa leitura, Feliz Natal e um ótimo 2014.

Alexandre de Oliveira  
 Jornalista Mte 41043/SP

## PALAVRA DO PRESIDENTE

Por Jorge R. Coyado\*



Fazendo o balanço do ano de 2013, o SISPUMI fecha com saldo positivo ao manter seu propósito de buscar melhores condições de trabalho e salário aos servidores públicos municipais. Enfrentamos negociações complicadas, onde os prefeitos, em seu primeiro ano a frente da administração pública municipal até demonstraram interesses pelas causas dos trabalhadores, mas pareciam limitados perante a realidade que dispunham para realizar de modo pleno as ações necessárias para atender os servidores. Mesmo assim, algumas conquistas foram obtidas.

Logo nos primeiros dias do ano, em Itanhaém, defendemos os agentes de endemias, conseguindo preservar o direito ao pagamento do adicional de insalubridade destes profissionais, que havia sido suprimido indevidamente. Meses depois, todos os servidores que se submetem ao trabalho, em situação de risco, conquistaram a regulamen-

tação do pagamento do adicional de insalubridade e periculosidade. Porém a luta é constante e, apesar da regulamentação da lei, resta acertar os índices percentuais em conformidade à legislação federal. Na educação os professores se reuniram para que, de modo democrático, fosse regulamentada a carga horária e para atender aos educadores de creches enviamos a prefeitura vários ofícios. Demos início a Comissão para elaboração do Plano de Carreira e Salário e conseguimos o comprometimento do prefeito, em cumprir os acordos firmados durante a gestão anterior.

Nos dois municípios ampliamos os itens da Pauta de Reivindicação 2013/2014 com a participação dos servidores.

Em situação política administrativa mais complicada, em Mongaguá, o atual prefeito assumiu decretando suspensão dos pagamentos dos contratos feitos durante a gestão anterior, após a nova administração declarar insuficiência de recursos financeiros. Mesmo assim, no último mês de novembro, após diversas negociações ao longo do ano, o prefeito se comprometeu a fazer para todos os servidores a reposição salarial, aplicando o índice da inflação de 2013, para incidir nos vencimentos de janeiro de 2014. O prefeito ainda anunciou que concederá abono de Natal, no valor

de R\$ 100,00 e reajustar o valor da Cesta Básica em 10%. Os profissionais da educação também serão contemplados com bônus provenientes da verba do FUNDEB.

Este ano também vai ficar marcado como o ano em que a representação do SISPUMI foi colocada a prova por integrantes que não respeitam normas administrativas e leis.

Um grupo de servidores motivados por questões políticas criaram um sindicato clandestino. Porém a justiça se pronunciou favorável ao SISPUMI e os 'plantadores de chuvas, em breve, devem colher tempestades' pelo ato de afronta ao judiciário e, principalmente, ao descaso e banalização aos colegas, servidores públicos municipais. Alguns já se manifestaram dizendo terem sido enganados pelo grupo, que ao invés de trabalhar em benefício da categoria, prejudicam e causam prejuízos.

Uma coisa é certa. Se com tantos contra tempos, 2013 apresentou resultados melhores que o ano anterior, com certeza, vamos ser otimista para realizarmos nossos objetivos no ano que se inicia. Desejo a você, servidor público municipal, boas festas e um próspero 2014.

\* Jorge R. Coyado é servidor público municipal e presidente do SISPUMI.

## Departamento Jurídico

### Servidores públicos municipais que trabalharam entre 1999 e 2012.

O SISPUMI cobrará na Justiça a revisão do saldo do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) em ação coletiva ao servidores que autorizarem a ação. Para participar faça o pré-cadastro, tendo em mãos Extrato Analítico do FGTS (obtido na Caixa Econômica Federal) e cópias dos documentos pessoais (RG, CPF e comprovante de residência).

ANO	DIFERENÇA
1999	0,88%
2000	0,09%
2001	-3,83%
2002	-7,87%
2003	-2,19%
2004	-1,24%
2005	0,84%
2006	2,30%
2007	-0,55%
2008	-1,84%
2009	-0,21%
2010	-2,67%
2011	-1,69%
2012	-2,64%

Segundo levantamento da CUT (Tabela abaixo) a defasagem no FGTS pode chegar a 90%, pela falta de aplicação do índice (TR + 3%) em relação ao INPC

Entre em contato com o  
**Departamento jurídico:**  
**Mongaguá: 3448-3436**  
**Itanhaém: 3422-5522**

## A relação da rede conveniada do SISPUMI está em nosso site

Clique em Convênios e confira

**WWW.SISPUMI.COM.BR**



youtube.com/TVSISPUMI

twitter.com/@sispumi

# SISPUMI oferece a melhor condição em planos de saúde entre as entidades associativas



**Unimed**  
Santos

*Guia Médico Unimed-Santos relaciona médicos, hospitais, pronto-socorros, institutos, clínicas, laboratórios de análises e serviços de radiologia e imagem aos usuários dos planos por faixa etária oferecidos pelo SISPUMI*

Mais uma vez o SISPUMI solidifica sua atuação como a maior entidade associativa nos municípios de Itanhaém e Mongaguá, proporcionando a seus filiados as melhores opções em planos de saúde.

Mesmo com o reajuste anual, previsto para ocorrer nos meses de dezembro/janeiro, o valor do plano de saúde oferecido pelo SISPUMI será o menor, na comparação com as demais entidades de classe associativa.

Com ampla rede conveniada em toda Baixada Santista, o plano de Saúde Unimed-Santos terá

o índice de reajuste anual que será baseado na sinistralidade. Isso quer dizer que cada vez que um usuário vai ao médico e utiliza o plano de saúde o sinistro é acionado.

O plano de saúde oferecido pelo SISPUMI é de caráter coletivo, nos quais a operadora negocia os preços com a entidade contratante livremente, sendo diferente dos planos individuais que tem reajuste controlado pela Agência Nacional de Saúde (ANS).

Deste modo, a direção do SISPUMI, buscando sempre o

melhor para oferecer a você, negociou com a Unimed e manteve a melhor opção na comparação do custo benefício a seus associados.

Faça uma análise e entre em contato conosco. Confira as condições dos planos de saúde por faixa etária com internação em quartos coletivos ou apartamento.

Em Itanhaém, ligue 3422-5522. ou compareça Rua Jorge Rossmann, 255. Praia do Sonho. Em Mongaguá, 3448-3436. Rua César Augusto, 366. Vila Seabra.

## Conheça alguns dos benefícios de ser um associado(a)

### Assistência Jurídica:

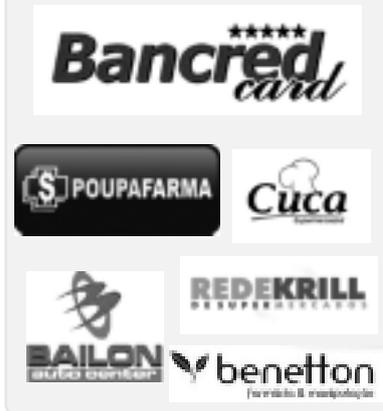
O associado ao SISPUMI tem direito a assessoria jurídica gratuita junto a processos coletivos e/ou administrativos. O departamento jurídico tem horário de atendimento flexível e pronto para atender o servidor municipal.

### Cursos Profissionalizantes

- Auxiliar Administrativo;
- Atendente de Farmácia;
- Informática;
- Inglês;
- Manutenção de Computadores;
- Petróleo e Gás;
- Técnico em Imobilização Ortopédica

### Ampla Rede Conveniada:

O SISPUMI tem convênio com diversas empresas e comércio nas cidades de Itanhaém e Mongaguá. O associado poderá utilizar o cartão Bancard para realizar suas compras e obter descontos na nossa rede conveniada.



### Opções de Lazer:

#### Clube Náutico de Itanhaém

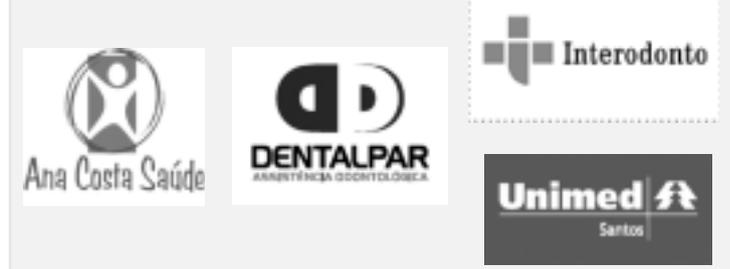
O SISPUMI recentemente fechou parceria com o Clube Náutico de Itanhaém para beneficiar seus associados. Agora todos associados podem adquirir o título familiar do clube por apenas R\$ 10,00 mensais.

#### Pargos Club

Os associados também podem usufruir da parceria com o Pargos Club, e sua ampla rede de hotéis e colônia de férias nas cidades turísticas mais badaladas do Brasil. Os pacotes de viagem tem preços exclusivos e podem ser parcelados e descontados em folha de pagamento.

### Convênio Médico e odontológico

O associado pode aderir a um convênio médico ou odontológico a um preço mais baixo do que o das corretoras. Também oferecemos planos de seguro de vida.



### Empréstimo Consignado:

Empréstimo com financeira conveniada, com juros e custo efetivo total mais baixos e sem consulta ao SPC / SERASA. Crédito garantido na hora.

Compareça a uma de nossas unidades ou entre em contato para um de nossos representantes ir até você.

**Itanhaém:** (13) 3422-5522; (13) 3426-5656.  
**Mongaguá:** (13) 3448-3436; (13) 3448-1393.

## ItaPrev e Prefeitura firmam convênio com União para implantar sistema de dados previdenciários SIPREV

O Itanhaém-Prev e a Prefeitura Municipal de Itanhaém assinaram convênio com o Ministério da Previdência Social, que resultará na implantação do Programa de Melhoria da Qualidade dos Dados dos Servidores Municipais. Na prática, a ação irá promover uma avaliação mais ágil dos dados previdenciários do funcionalismo, cruzando os dados com os da União, eliminando assim riscos de eventuais fraudes nas informações.

O convênio foi assinado em Brasília com a presença do secretário municipal de Administração, Peterson Gonzaga Dias, do superintendente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itanhaém (Itanhaém-

Prev), Luciano Moura dos Santos, do diretor administrativo-financeiro do Itanhaém-Prev, Luiz Fernando Cantinho Silva, do chefe de gabinete e secretário substituto da Secretaria de Políticas Públicas de Previdência Social do Ministério da Previdência, Celso Gomes Pegoraro e da auditora Nanci Andrade. O Município já havia regulamentado um decreto que estabelece as diretrizes para integrar os dados do funcionalismo municipal com o sistema de previdência federal. Itanhaém dispõe de um sistema de regime próprio de previdência para o funcionalismo, gerenciado pelo Itanhaém-Prev.

Além de determinar a atualização permanente dos dados cadastrais, funcionais e previdenciários, o programa prevê cruzamento para

detecção de vínculos e benefícios de diferentes regimes previdenciários.

Para isso, será realizado um trabalho de capacitação dos servidores municipais para utilização do Sistema dos Regimes Próprios de Previdência Social (SRPPS). Entre as diretrizes do programa está a realização de um censo previdenciário e a validação do cadastro nacional de informações sociais de regimes próprios de previdência social.

Segundo o secretário municipal de Administração, Peterson Gonzaga Dias, o convênio representa um avanço enorme para o funcionalismo. "Com essa atualização em caráter permanente, teremos um sistema de gestão previdenciária ágil e eficaz".

## Governo altera regras para acesso ao seguro-desemprego

redação CUT

O governo oficializou mudança nas regras do seguro-desemprego para tornar mais difícil o acesso ao benefício. Em 10 de outubro de 2013, foi publicado, no Diário Oficial da União, o Decreto nº 8.118, alterando o Decreto nº 7.721, de 16 de abril de 2012, que dispõe sobre o condicionamento do recebimento da assistência financeira do Programa de Seguro-Desemprego à comprovação de matrícula e frequência em curso de formação inicial e continuada ou de qualificação profissional, com carga horária mínima de 160 horas. Segundo o

disposto no Decreto nº 7.721/2012, o seguro desemprego só poderia ser pago pela terceira vez em dez anos se fosse comprovado que o requerente estivesse matriculado em curso de formação inicial e continuada ou de qualificação profissional, habilitado pelo Ministério da Educação, com carga horária de 160 horas. A partir de agora, pelo Decreto nº 8.118/2013, a exigência de comprovação de que o requerente do seguro está estudando já poderá ser feita na segunda vez que ele pedir o benefício em um período de dez anos.

RETROSPECTIVA

# No retrospecto de 2013, SISPUMI consolidou o compromisso com os trabalhadores municipais

## Protestos e Movimentos



Com o SISPUMI os agentes de endemias recorreram a representação sindical para garantir seus direitos.



Em entrevista, presidente do SISPUMI, Jorge Rogério Coyado expõe as reivindicações dos trabalhadores por melhores condições de trabalho e salários.



Representantes da CUT e do SISPUMI em frente a prefeitura.

## Democracia



Presidente vai as urnas, na eleição do Itaprev



O Presidente do SISPUMI, Jorge Rogério Coyado e do SEESP, Elaine A. Leoní liderando o movimento



Trabalhadores protestam na Câmara Municipal

## Cultura Sindical



Presença na criação e lançamento do Caderno Sindical

## Reuniões e Negociações

A direção do SISPUMI se empenha nas negociações para buscar melhorias e preservar os direitos dos servidores. Manutenção de acordos antigos, Plano de Cargo e Salário, Pauta de Reivindicação e dissídios são apenas algumas das lutas que travamos com as administrações municipais para defender os trabalhadores.



## Educadores

Profissionais da educação reunidos por melhores condições de trabalho e salários



Pela Regulamentação da Carga horária



**Seriedade e moralidade**

Cumprindo a leis, a direção do SISPUMI combateu irregularidades na administração de Mongaguá, zelando pelo patrimônio dos servidores...



...Também combatemos as injustiças feitas pelo grupo que mente e atua contra os servidores.



**Comprometimento**

Servidores buscam a verdade e revelam comprometimento pelo bem coletivo



**Renovação e trabalho**

Novos diretores assemem para sanear e administrar Mongaguá



**Apoio**

O SISPUMI prestou e recebeu apoio, fortificando o laço cutista. Recebemos em nossa sede, a presidente e diretores da FETAM/SP. Prestamos apoio a alguns sindicatos, como o de Guaratinguetá, Limeira, São Vicente, Mairiporã e outros.



**Lutas**

Aderimos a luta pela regulamentação das GCMs e agentes de trânsito municipais.



**Serviços e Eventos**

O SISPUMI desenvolveu a ampliação dos convênios e parcerias disponibilizando mais opção aos associados. Também promovemos cursos e palestras para os servidores.



**Flagrantes**

Fiscalizando, o SISPUMI flagrou em Itanhaém e Mongaguá os servidores em condições precárias de trabalho. Também constatamos patrimônios abandonados



**Esporte**



Ano de ouro no apoio ao esporte, prestado pelo SISPUMI. No atletismo Gabriel Fonseca conquistou vários títulos, entre eles o Troféu Brasil e a AMECAI é reconhecida como associação de utilidade pública em Itanhaém.



# SISPUMI elege membros para compor o Conselho Municipal do FUNDEB



Servidores da Educação compareceram na unidade do SISPUMI, no dia 25 de outubro, às 18:30 horas, para indicar os nomes dos membros que deverão compor o Conselho Municipal do FUNDEB de Itanhaém.

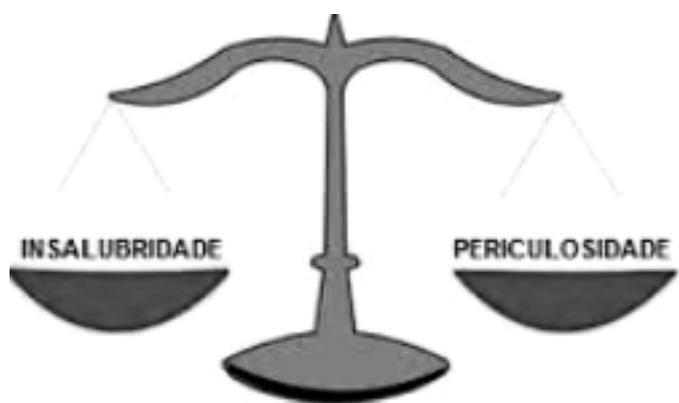
Diferente das eleições anteriores, esta foi a primeira vez que o SISPUMI foi solicitado para realizar este tipo de eleição, indicando representantes dos professores e de diretores de escolas para integrar o Conselho.

Aberta as inscrições e, conseqüentemente a votação,

os indicados eleitos para representar os professores foram Arliete Aparecida Vignoli (Titular) e Fernando Wersdy Flor Roque (Suplente). Representando os diretores de escolas, Larissa Rezek Barbosa foi eleita como titular, tendo como suplente a diretora Maria de Fátima de Brito.

Os membros eleitos agora vão compor o Conselho Municipal do FUNDEB, juntamente com os indicados pelo governo municipal. Ainda deve haver outra eleição para definir quem presidirá o Conselho.

## SISPUMI constata perdas no pagamento do adicional de insalubridade dos servidores



O SISPUMI constatou que alguns servidores municipais de Itanhaém estão sendo prejudicados pela regulamentação do pagamento do adicional de insalubridade e periculosidade, que passou a vigorar através da Lei Municipal n.º 3.854/2013.

Pela nova regra os pagamentos são aplicados pelo percentual de dez por cento (10%) aos servidores que atuam em ambientes avaliados em grau mínimo; quinze por cento (15%) ao de grau médio e trinta por cento (30%) no nível máximo, contrariando a disposição da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) e das Normas Regulamentares NR 15 e NR 16 do Ministério do Trabalho e Emprego, que apontam os percentuais de 10%, 20% e 40% aos níveis mínimo, médio e máximo respectivamente.

Com a regulamentação os percentuais passaram a ser aplicados sobre o salário base do trabalhador e não mais sobre o salário mínimo. Mesmo assim, com a aplicação dos percentuais inferiores como cita a CLT e as normas regulamentares, os servidores enquadrados entre as referências 01 e 09, em ambiente avaliado em graus médio e máximo apresentam perdas.

Para corrigir o problema, a direção do SISPUMI encaminhou ofício informando a administração municipal para que o problema seja corrigido, para evitar uma grande demanda de processo judicial.

Aplicação do percentual do pagamento do adicional de Insalubridade conforme Lei 3.845/2013				
Referência	Base	10%	15%	30%
1	R\$ 735,00	R\$ 73,50	R\$ 110,25	R\$ 220,50
2	R\$ 738,00	R\$ 73,80	R\$ 110,70	R\$ 221,40
3	R\$ 741,00	R\$ 74,10	R\$ 111,15	R\$ 222,30
4	R\$ 747,00	R\$ 74,70	R\$ 113,40	R\$ 224,10
5	R\$ 758,00	R\$ 75,80	R\$ 113,70	R\$ 227,40
6	R\$ 769,00	R\$ 76,90	R\$ 115,35	R\$ 230,70
7	R\$ 783,00	R\$ 78,30	R\$ 117,30	R\$ 234,90
8	R\$ 819,00	R\$ 81,90	R\$ 122,85	R\$ 245,70
9	R\$ 880,00	R\$ 88,00	R\$ 132,00	R\$ 264,00
10	R\$ 918,00	R\$ 91,80	R\$ 137,70	R\$ 275,40

Aplicação do percentual sobre o salário mínimo (R\$ 678,00)		
10%	20%	40%
R\$ 67,80	R\$ 135,60	R\$ 271,20

Perdas apuradas entre a aplicação dos percentuais demonstrados nas tabelas I e II			
Referência	Mínimo	Médio	Máximo
1	R\$ 5,70	- R\$ 25,35	- R\$ 50,70
2	R\$ 6,00	- R\$ 24,90	- R\$ 49,80
3	R\$ 6,30	- R\$ 24,45	- R\$ 48,90
4	R\$ 6,80	- R\$ 22,20	- R\$ 47,10
5	R\$ 8,00	- R\$ 21,90	- R\$ 43,80
6	R\$ 9,10	- R\$ 20,25	- R\$ 40,50
7	R\$ 10,40	- R\$ 18,30	- R\$ 36,30
8	R\$ 14,10	- R\$ 12,15	- R\$ 25,50
9	R\$ 20,20	- R\$ 3,60	- R\$ 7,20
10	R\$ 24,00	R\$ 2,10	R\$ 4,20

GIRO SINDICAL

# SISPUMI vai a Jundiaí e Limeira para participar da organização das eleições sindicais



Encerrada a votação no Sindsel, companheiros da CUT, Fetam/SP e diretores sindicais de vários municípios comemoraram o fim da votação que elegeu a presidente Nicinha Lopes



Em Jundiaí, na disputa entre as três Chapas inscritas, a Chapa 1 recebeu o apoio da maioria, e venceu com mais de 100 votos de vantagem. Aparecido Luciani é o novo presidente do Sindservjun

A diretoria do SISPUMI foi até Limeira e Jundiaí para colaborar com a organização das eleições sindicais.

Em Limeira, com chapa única, Nicinha Lopes foi eleita presidente do Sindsel.

Em Jundiaí, a Chapa 1 foi a vencedora, elegendo Aparecido Luciani como o novo presidente do sindicato. Três chapas foram inscritas na disputa eleitoral.

O diretor Secretário Geral do SISPUMI, Wilson Roberto dos Santos, que também representa a Fetam, participou das etapas da organização eleitoral, juntamente com os companheiros sindicalistas de outros municípios, garantindo o direito democrático dos servidores municipais.

## AMECAI recebe o título de Associação de Utilidade Pública pela Câmara Municipal GCM completa 15 anos e recebe de presente EPI reivindicado pelo SISPUMI



Por unanimidade os vereadores de Itanhaém aprovaram o projeto de autoria do vereador Hugo Di Lallo, que propõe o título de associação de utilidade pública a AMECAI. Com 15 anos de atuação, a AMECAI desenvolve atividades esportivas e culturais com crianças e jovens.

A aprovação na Câmara Municipal confirma a atuação do SISPUMI que, antecipadamente, reconheceu a importância do trabalho prestado pela associação e ofereceu apoio para que as crianças e jovens aproveitem o benéfico serviço social.

Os projetos esportivos e atividades culturais desenvolvidas pela AMECAI proporcionam aos participantes o convívio social saudável dando oportunidades aos integrantes de receber instruções para valorizar os princípios morais e éticos e, conseqüentemente, afastarem-se da marginalidade.

Foto: imprensa PMI



A Guarda Civil Municipal (GCM) de Itanhaém completou e comemorou seus 15 anos de fundação, no dia 17 de dezembro. Para homenagear a instituição, a prefeitura realizou uma cerimônia na base, localizada no Cibratel II, presenteando a corporação com uma das reivindicações do SISPUMI.

A substituição dos coletes balísticos, feito pela direção do SISPUMI, em junho passado, foi atendida pela secretária de Trânsito e Segurança Municipal. Na ocasião, o secretário da pasta, Silvio César Oliveira, explicou ao presidente do SISPUMI, Jor-

ge Rogério Coyado, que lançaria esforços para realizar a substituição do EPI, pois se tratando de equipamento de uso controlado, a aquisição deste equipamento teve que atender a burocracia que prevê a autorização do Exército para a efetivação da compra.

Juntamente com os coletes à prova de balas, também foram entregues novos equipamentos como escudos, caneleiras, capacetes e tonfas aos agentes.

A direção do SISPUMI presta sua homenagem e parabêniza todos os GCMs que contribuíram com a corporação nestes 15 anos de existência.

## Assédio Moral

DEVIDO ÀS CONDIÇÕES CADA VEZ MAIS PRECÁRIAS EM QUE SE DÁ O TRABALHO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS, OS PROFISSIONAIS VÊM RECEBENDO PRESSÕES, HUMILHAÇÕES CADA VEZ MAIS FREQUENTES, MUITAS VEZES DIANTE DE COLEGAS. É PRECISO LEVAR OS AUTORES DOS DESMANDOS À JUSTIÇA, POR MEIO DE DENÚNCIAS AOS SINDICATOS.

## VIRE ESSA PÁGINA.

Denuncie e combata todas as formas de exploração do trabalho dos servidores

A melhor forma de enfrentar estes problemas é através da filiação e participação nos Sindicatos. Procure o seu sindicato, e participe desta luta.



Sindicato dos servidores Públicos Municipais e Autônomos de Itanhaém e Mogiaguçu  
www.sispumi.com.br





## NOVA PARCERIA SISPUMI

### Agência de Viagens e Seguros

TAM  
VIAGENS

Pacotes de Viagens  
Passagens Aéreas

CVC

TUDO POR UMA  
BOA VIAJEM

Hotéis e Locação de Veículos

Cruzeiros

PORTO  
SEGURO

Seguro Residencial  
Seguro Automóvel

PORTO  
SEGURO

Seguro Fiança/Aluguel

Planos de Saúde e Dental

Preços e Condições Imbatíveis  
Atendimento Diferenciado ao Servidor

(13) 3507-2944 e 3448-4189

Pça. Jacob Koukdjian, 167 Lj.26 Centro Mongaguá  
Av. Ns.Sra.Fátima, 739 - Agenor - Mongaguá  
www.agenciadeviagensseguros.com.br  
www.encontresuaviagem.com.br/10944

## Faça sua adesão Título Familiar



SISPUMI

Clube Náutico

Traga sua família para  
o Clube Náutico de Itanhaém

Inscrição em uma das unidades do SISPUMI  
ou através do site www.sispumi.com.br

Informações: Itanhaém 3422-5522  
Mongaguá 3448-3436

(exclusivo para os servidores públicos Municipais de Mongaguá e Itanhaém sindicalizados)

Tramonte  
& Empreendimentos  
Lujan



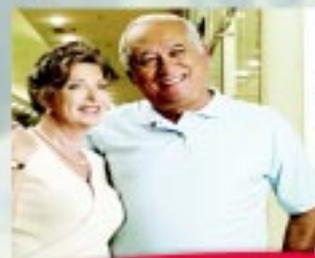
## Muito mais vantagens para você! Confira na Simulação

Em até 72 Parcelas  
para Servidor Público Municipal de Itanhaém

Valor em Reais	48 Parcelas Juros 1,9%	60 Parcelas Juros 1,8%	72 Parcelas Juros 1,6%
R\$ 1.000,00	R\$ 33,83	R\$ 28,38	R\$ 24,29
R\$ 3.000,00	R\$ 101,49	R\$ 85,14	R\$ 72,87
R\$ 5.000,00	R\$ 169,15	R\$ 141,90	R\$ 121,45
R\$ 10.000,00	R\$ 338,30	R\$ 283,80	R\$ 242,90
R\$ 15.000,00	R\$ 507,45	R\$ 425,70	R\$ 364,35

Em até 96 Parcelas **Breve Novidades em Mongaguá**  
para Servidor Público Municipal de Mongaguá

Consulte as condições



Crédito  
consignado para  
servidor público  
e aposentados

Refinanciamento de contrato

Dividas de outros bancos

Novo Empréstimo



Bradesco  
Promoção

\* Crédito sujeito a margem consignável disponível, entrega de documentação solicitada análise e aprovação

Tramonte  
& Empreendimentos  
Lujan

Av. Peruibe, 532 Lj 1 e 2 -Praia dos Sonhos - Itanhaém  
Telefone: (13) 3427-4360 / 3427-2559

## Assistência Odontológica

Para Servidores Municipais de Itanhaém e Mongaguá

PERSONAL  
DOCTOR

www.personaldoctor.com.br

SISPUMI

www.sispumi.com.br

Plano Odontológico

Apenas

R\$ 16,00

Por pessoa

Cobertura clínica

Tratamento de canal;

Obturações;

Prevenção;

Emergência;

Limpeza;

Extrações;

Procedimentos de acordo com o Rol da ANS

CARENCIA ZERO

Informações:

Sede - Rua Jorge Rossmann, 255 - Praia do Sonho - Itanhaém-SP - (13) 3422-5522

Subsede - Rua Cesar Augusto, 366 - Vila Seabra - Mongaguá-SP - (13) 3448-3436

# Bancred card

Você tem, Nós aceitamos

Ampla rede conveniada em Itanhaém e Mongaguá

NÃO FIQUE SÓ.  
FIQUE SÓCIO



Assessoria Jurídica; Ampla Rede Conveniada;  
Convênios Médicos e Odontológicos;  
Empréstimo Consignado; Cursos Profissionalizantes;  
Lazer no Clube Náutico de Itanhaém e Pargos Clube  
(Hotéis, Colônias e pousadas).

Itanhaém: Rua Jorge Rossmann, 255  
Praia do Sonho - 3422-5522

Mongaguá: Rua César Augusto, 366  
Vila Seabra - 3448-3436