

Fundado
em
1985



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E AUTÁRQUICOS DE ITANHAÉM E MONGAGUÁ

SISPUMI



Informativo SISPUMI

www.sispumi.com.br

Janeiro-Março 2017

Com assembleia marcada Educadores de Creche aguardam implantação da jornada de 30 horas



Após o anúncio da prefeitura em negar a implantação do pagamento do adicional de penosidade aos educadores de creche a administração apresentou a contraproposta em conceder 35 horas.

A categoria recusou a proposta, reiterando a antiga reivindicação de implantação das 30 horas.

A desisão aconteceu durante assembleia da categoria, que agora aguarda manifestação da Educação.

Os educadores de creche devem decidir o futuro da categoria no próximo dia 19 de abril.

Mobilizados, a categoria já realizou protesto nas unidades de creche e prometem manter o movimento caso não haja definição.

Confira na matéria como anda o movimento das Educadoras de Creche. [pág. 6](#)

Inconsequentes, clandestinos desafiam a Justiça e podem prejudicar servidores participantes



Descumprindo decisão da Justiça o grupo que fundou o sindicato clandestino, mesmo após diversas derrotas na Justiça, prometem repetir o ato ilegal.

Omitindo possíveis consequências, que podem gerar responsabilidade Civil e Penal para os servidores públicos de Mongaguá, o grupo não mede consequências para ter a sensação de poder representativo sobre os servidores de Mongaguá.

Saiba o que os clandestinos não dizem a você na matéria. [pág. 4](#)

ABSURDO

Mais da maioria dos profissionais da Saúde já foram agredidos no Trabalho

[pág. 3](#)

PREVIDÊNCIA

Saiba o que é e como obter o abono de Permanência

[pág. 2](#)

DESTAQUE

Conheça a dedicação ao conhecimento do Professor Luiz José da Silva

[pág. 11](#)

Diretoria Administrativa
Presidente - Jorge Rogério Coyado
Financeiro - Samuel Lorena Rosa
Secretário Geral - Wilson Roberto dos Santos

Suplentes da Diretoria Executiva
Suplente Financeiro - Luiz Carlos dos Santos
Suplente de Secretário Geral - Aparecido Borges

Diretoria do Conselho Fiscal - Adir Barbosa da Silva; Marco Antonio dos Santos; Lauro de Souza Filho; Marco Antonio de Andrade. **Suplentes** - Alex de O. Silva, Gilene Gonçalves Lorena, Augusta Salete F. da Silva, Geilza G. Rosa e Luiz Carlos Pereira

Diretoria do Conselho Representante - CUT - Luiz Firmino da Silva - **Suplente** - Lucia Silva - **FETAM** - Marco A. Jacob - **Suplente** - Andréia Mariano da Cruz

Coordenador Jurídico - Douglas Figueiredo da Silva

O impresso **SISPUMI** é uma publicação do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais e Autárquicos de Itanhaém e Mongaguá
 Jornalista responsável - Alexandre de Oliveira Mte 41.043/SP. imprensa@sispumi.com.br.
 As publicidades contidas nesta edição são de instituições independentes sem vínculos ou influências na produção editorial. As matérias assinadas são de responsabilidade de seus autores.

SEDE própria
 Rua Jorge Rossmann, 255 - Praia do Sonho - Itanhaém - Fone/Fax: (013) 3426-5757 / 3422-3422

SUBSEDE
 Rua César Augusto, 366. Balneário Nossa Senhora de Fátima - Mongaguá
 Fone 3448-3436



Distribuição interna

PREVIDÊNCIA

Servidor em condições de aposentar que continua na ativa, tem direito ao Abono de Permanência



O superintendente do ItaPrev, Luciano Moura dos Santos e a diretora de Benefícios, Karine do Socorro Vecci esclarecem as dúvidas sobre o Abono de Permanência

Ainda em idade produtiva, muitos servidores públicos se encontram em condições de se aposentar, mas continuam na ativa. O que alguns destes servidores não sabem é que podem ter o direito ao Abono de Permanência.

O abono de Permanência consiste no pagamento do valor equivalente ao da contribuição, que o servidor faz ao Instituto de Previdência de Itanhaém (ItaPrev). Na prática, ao conquistar o direito ao Abono de Permanência, o servidor

deixa de ter descontado o percentual de 11% em seu salário.

A diretora de benefícios do Itaprev, Karine do Socorro Vecci, explica que o servidor deve prestar atenção para satisfazer todos os requisitos necessários, expresso na lei municipal 3212/2006. A legislação condiciona a concessão do Abono de Permanência ao cumprimento da aposentadoria integral, ou seja, o servidor deve cumprir, plenamente, a idade mínima e o tempo de contribuição. Deste modo, outras formas

de aposentadoria prevista, tais como aposentadoria por invalidez; unicamente por idade ou somente por tempo de contribuição não atendem os critérios para conquistar o abono.

Basicamente, a legislação exige que o trabalhador homem tenha completado idade mínima de 60 anos e complete 35 anos de contribuição. Já no caso das mulheres, a idade mínima exigida é de 55 anos com 30 anos de tempo de contribuição. No caso dos professores, a idade mínima para os homens é de 55 anos e que tenha com-

pletado 30 anos de contribuição e, as mulheres a idade mínima exigida é de 50 anos com 25 anos de tempo de contribuição.

Uma vez atingida a idade mínima, o servidor deve comprovar o tempo de contribuição. Uma dica importante para o servidor não perder tempo, antes mesmo de dar entrada ao pedido do Abono de Permanência, é retirar a Certidão de Tempo de Contribuição (CTC) ou o seu extrato, para ser anexado aos demais documentos.

Para retirar a CTC o servidor precisa fazer o agendamento nas agências do INSS, que pode ser feito de modo presencial ou através da internet, no site da previdência social, acessando o endereço eletrônico <http://www.previdencia.gov.br/servicos-ao-cidadao/todos-os-servicos/certidao-de-tempo-de-contribuicao>.

Para facilitar a vida dos servidores, a diretora Karine também explicou o passo a passo para se obter o Abono de Permanência. Como a administração pública não sabe se o servidor deseja continuar na ativa ou requerer sua aposentadoria, é necessário que o trabalhador faça o pedido por escrito. Primeiramente, o servidor deve se dirigir ao

ItaPrev e solicitar a memória de cálculo (previsão de aposentadoria). Feito isto, o servidor deve ir até o protocolo da prefeitura e fazer o requerimento solicitando o Abono de Permanência. Junto com o requerimento, o servidor pode anexar a memória de cálculo e a CTC; que será encaminhada para o departamento Jurídico municipal, para ser aberto um processo que passará por análise e resolução do pedido, resultando em deferimento ou indeferimento.

O abono de Permanência gera vantagens, tanto para o trabalhador, assim como para a administração pública. Na opinião da diretora Karina Vecci, a lei é justa para os servidores que dedicaram seu tempo e esforço no serviço público e estão em plena condição de continuar ativos. O abono serve como estímulo, e ajuda o trabalhador a se programar para o melhor momento que desejar aposentar, pelo menos até a aposentadoria compulsória. Por outro lado, a administração pública também tem a vantagem de manter um servidor já experiente, além de evitar a dupla despesa, de pagar proventos ao servidor que se aposenta e remuneração a outro, que venha substituí-lo.



www.facebook.com



twitter.com/@sispumi



youtube.com/TVSISPUMI

www.sispumi.com.br

GERAL

Com índice estimado em 6,43%, pagamento da reposição salarial deve ocorrer em abril



O SISPUMI se reuniu com o prefeito Marco Aurélio, no dia 13 de fevereiro, no paço municipal, para cobrar explicação da administração municipal pelo não cumprimento da lei que garante a data base dos servidores de Itanhaém.

A reposição da perda salarial dos servidores públicos, que estava prevista para o mês de janeiro, com percentual estimado em 6,43%, agora deve ocorrer no próximo mês de abril. Segundo o prefeito, o atraso ocorreu por queda na arrecadação.

Em 2016 os servidores foram prejudicados pela legislação eleitoral, recebendo somente 3% da reposição salarial, proporcional ao período que antecedeu as eleições municipais.

Estudo aponta que quase 70% dos profissionais da Saúde já foram agredidos no trabalho



Ainda em 2016, o então supervisor administrativo da Unidade de Pronto Atendimento (UPA) de Itanhaém, Davi Felix Lasmar (o Latino), implantou o sistema de controle de fluxo e acesso nos setores de atendimento e emergência, consequentemente, o número de agressões aos servidores foi reduzido drasticamente. Davi explica que além do controle de acesso das pessoas, a unidade conta com o apoio da guarda patrimonial, que ajuda a coibir ações desta natureza, mas mesmo assim,

Pesquisa revela que sete em cada 10 profissionais da saúde são vítimas de agressões no trabalho. Conforme o estudo, a maior parte das vítimas são servidores público que recebem agressões verbais e físicas de pacientes e familiares acompanhantes. Normalmente a violência é motivada pela falta de profissionais no serviço público, resultando em filas e demora no atendimento, ocasionando um ambiente tenso.

A pesquisa promovida pelo Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (Coren-SP) e o Conselho Regional de Medicina do Estado de São Paulo (Cremesp) ouviu 5.658 profissionais, entre médicos, enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem.

Cerca de 60% dos médicos e 55% dos profissionais de enfermagem afirmaram que sofreram violência no ambiente de trabalho mais de um vez, mostran-

do que essa é uma situação recorrente. A gravidade do problema é reforçada pela Organização Mundial de Saúde (OMS), que considera a violência contra os profissionais de enfermagem e médicos como uma epidemia. Diante a estarrecedora realidade, as entidades regulamentadora dos profissionais da saúde, lançaram a campanha "Violência Não Resolve" para conscientizar a sociedade e alertar as autoridades, uma vez

que 74,27% dos médicos e 64,9% dos profissionais de enfermagem não registraram qualquer tipo de denúncia, sobre a alegação de descrédito nas instituições.

Medida local

A pesquisa aponta que a maioria dos casos são registrados no Sistema Único de Saúde (SUS) e envolve os pacientes e seus familiares. O tipo de violência mais comum é a verbal, seguida pela psicológica e física.

**QUANDO UM
PROFISSIONAL DE
SAÚDE É AGREDIDO,
QUEM PERDE
É VOCÊ.**

ELES TRABALHAM PELA VIDA.
E MESMO ASSIM MÉDICOS
E PROFISSIONAIS DE
ENFERMAGEM SÃO
AGREDIDOS NO TRABALHO.

CREMESP | Coren^{SP}
Unidos por uma saúde melhor

MONGAGUÁ

clandestino despreza decisão da Justiça e diz repetir ato de fundação sem alertar consequências aos participantes

Por Alexandre de Oliveira



Apostando em impunidade, Sindicato clandestino anuncia refazer ato de fundação, mesmo com pedido de notificação ao Ministério Público e a Delegacia de Polícia de Mongaguá para apurar os artigos do Código Penal (art. 330 e 359) de Desobediência e Desobediência a Decisão Judicial.

O sindicato clandestino de Mongaguá sofre nova derrota ao tentar enfraquecer a representação do servidor público municipal de Mongaguá. Na publicação do edital SDC nº 08/2017, disponibilizado em 6 de fevereiro, o Desembargador Jorge Luiz Costa, do Tribunal Regional do Trabalho (TRT) da 15ª Região, registrou em seu despacho já ter verificado a sentença na ação principal, em que foi julgado ‘procedente para declarar nula a assembleia de constituição do Sindicato dos Servidores Públicos de Mongaguá...’. Concluindo, o Desembargador declarou não conhecer o agravo de instrumento por inadmissível/prejudicado, advertindo ao sindicato

clandestino quanto ao disposto no artigo 1.021, § 4º do CPC. O citado artigo dispõe que, “quando o agravo interno for declarado manifestamente inadmissível ou improcedente em votação unânime, o órgão colegiado, em decisão fundamentada, condenará o agravante a pagar ao agravado multa fixada entre um e cinco por cento do valor atualizado da causa”.

Em 16 de março, em novo edital da seção de processamento de agravos de instrumento do TRT da 15ª Região, o sindicato clandestino de Mongaguá teve denegado seguimento ao recurso.

Em explícita afronta e desrespeito as decisões da Justiça, no mesmo dia (16/03), os clandestinos

lançaram edital para realizar nova assembleia de fundação. Passível de representação ao Ministério Público e a Delegacia de Polícia para ser verificado os crimes previstos no Código Penal de desobediência (art. 330) e desobediência a decisão judicial; (art. 359); a verdadeira e única representação dos servidores públicos, o SISPUMI, formalizou o fato a justiça, que pode responsabilizar e penalizar os praticantes da assembleia.

Opinião do Servidor:

O SISPUMI conversou com alguns servidores para saber qual a opinião deles sobre o caso.

Com 18 anos de prefeitura, o servidor An-

tonio Marcos Lizar, em suas declarações questiona: “Se a criação desse sindicato nasce forçando a barra e sem respeitar a justiça, será que pode respeitar os trabalhadores?”

Antonio conta que chegou a receber o convite para participar do grupo clandestino, mas analisando as ofertas e os serviços prometidos pela entidade, avaliou que “participar de uma coisa que oferece o que já existe ou que, não pode fazer porque a justiça já decidiu, é iludir os trabalhadores”.

Com opinião semelhante, a servidora E.C.S. preferiu não ter sua imagem divulgada para não se indispor e receber pressão por parte de alguns servidores que participam do grupo clandestino.

Com 23 anos de atividade no serviço público, a servidora declara que “não é certo desobedecer a justiça, se existe eleição e democracia as pessoas deveriam seguir este caminho”. Concluiu a tabalhadora.



“Se a criação desse sindicato nasce forçando a barra e sem respeitar a justiça, será que pode respeitar os trabalhadores.”

Antonio Marcos Lizar
Servidor Público Municipal

MONGAGUÁ

Desentendimento sobre EPI gera protesto dos servidores da garagem municipal do Jussara



Após concentração em frente a prefeitura, trabalhadores voltaram ao serviço

Os servidores que atuam na garagem municipal do Jussara, em Mongaguá, realizaram protesto na manhã do dia 14 de fevereiro, no paço municipal, após serem dispensados do serviço por falta de uso do Equipamento de Proteção Individual (EPI). Os trabalhadores afirmaram que a administração municipal, não havia realizado a entrega dos equipamentos.

Juntamente com os trabalhadores, o SISPUMI fez a mediação do conflito, através do diretor Aparecido Borges, o Cidão, que cobrou do diretor da garagem do Jussara, Marco Antonio Domingues e do prefeito Ar-

tur Parada Prócida, uma solução para o problema.

A administração reparou o problema em questão de horas, informando ao SISPUMI que o EPI já estava disponível para ser distribuído aos servidores. A equipe do SISPUMI foi verificar a presença dos itens de proteção no local, e lembrou os servidores e o encarregado sobre suas obrigações, em relação ao uso, fiscalização e conservação, conforme previsto em lei.

Conforme acordo firmado na mediação do conflito, a administração reconsiderou o retorno dos trabalhadores ao serviço, evitando a perda do dia trabalhado.



“ SISPUMI confere a presença dos EPIs para ser distribuído aos servidores ”

Atenção Diretores do SISPUMI

Compareça nas reuniões da Diretoria.
Consulte a agenda na sede do SISPUMI

Rua Jorge Rossmann, 255
Praia do Sonho - Itanhaém
Telefone: 3422-5522



O Departamento Jurídico do SISPUMI alerta aos servidores públicos municipais de Mongaguá, que apresenta condição de ao menos uma férias vencida.

Favor entrar em contato com o Departamento jurídico do SISPUMI. Rua Cesar Augusto, 366. Vila Seabra.
Telefone (13) 3448-3436

ITANHAÉM

Em assembleia, Educadores de Creche aguardam ação da Educação para implantar jornada de 30 horas



Educadores recusam contraproposta da administração municipal para implantar jornada de 35 horas

Os educadores de creche volta a se reunir em assembleia, para deliberar sobre a contraproposta da administração municipal, em conceder 35 horas de labor, após negar a implantação do pagamento do adicional de penosidade aos trabalhadores. A oferta da administração ocorreu após assembleia da categoria, ocorrida no dia 08 de março, onde ficou decidido a série de pro-

testos que paralisou algumas unidades de creches. Em votação os educadores recusaram a carga horária de 35 horas; re-

tomando a reivindicação já feita nos anos anteriores, para ser implantada a jornada de 30 horas. Diante dos protestos

realizados, antes mesmo da realização da assembleia, o Secretário de Educação Municipal, Thiago Cervantes, implantou de modo experimental a jornada de 30 horas em duas creches. Durante a assembleia, a educadora da E.M. Benedita Matias Gonçalves, Rosinea dos Santos Cruz Silva e Vânia Cristina de Souza, da E.M. Nildemar de Souza Oliveira, falaram aos colegas presentes sobre a experiência



Com jornada de 30 horas implantada em suas creches, as educadoras Rosinea e Vânia aprovaram a medida da Secretaria



Em protesto, categoria realizou paralisação podendo deflagrar a greve

Na creche São José II, faixa foi arrancada pela direção da unidade, impedindo a divulgação para a população e o direito sindical dos servidores



Nas redes sociais categoria segue organizada e firme no propósito das negociações, que se arrastam desde 2014.

de trabalhar com a jornada de 30 horas nas unidades.

A categoria também colocou em pauta a discussão sobre a concessão de férias durante os meses de recesso escolar; que teria 15 dias nos meses de janeiro e 15 dias no mês de junho. A maioria aprovou a proposta, desde que seja implantada a carga horária de 30 horas.

Antes do término da assembleia, os educadores de creche fortaleceram o propósito realizar greve, caso as negociações não tenham andamento.

A categoria agendou nova assembleia para o dia 19 de abril, prazo em que a administração municipal deve tomar um posicionamento.

A categoria também renovou a composição dos membros da Comissão de Negociação, sendo integrada pelos novos Educadores de Creche João dos Santos Leonardo; José Gonçalves Neto e Joelma Andrade Rodrigues. Os novos integrantes compõem a quarta geração de comissão da categoria.



O Ministro da Educação, Mendonça Filho, anunciou que o novo piso salarial dos professores, teve o reajuste de 7,64% a partir de janeiro. Com o aumento, o salário-base passa de R\$ 2.135,64 para R\$ 2.298,80. O valor deve ser pago para docentes com formação de nível médio com atuação em escolas públicas com 40 horas de trabalho semanais. O ministro ressaltou que o reajuste ficou acima da taxa de inflação, que fechou 2016 em 6,29%.

Em 26 de dezembro de 2016 foi publicada a Portaria Interministerial MEC-MF nº 8, que reajustou o Valor Anual por

Aluno (VAA) do Fundeb em 4,9369%. Com isso, o investimento médio per capita por estudante do ensino fundamental urbano no país, em 2017, seria de R\$ 2.875,03.

No mesmo dia, o MEC informou em 29/12/16 a quantia de R\$ 1,25 bilhão seria liberado, a título de antecipação do ajuste de contas do Fundeb 2016, para fins de pagamento do piso do magistério nos estados e municípios que recebem a complementação da União.

Essa segunda informação teve seus cálculos baseados no VAA do Fundeb fixado pela Portaria Interministerial n. 7, de 15/12/16, que havia

ajustado o valor per capita de 2016 em R\$ 2.739,77. E isso significa que não haverá outra portaria de ajuste do VAA 2016, antes da divulgação oficial do VAA consolidado do Fundeb, que deverá ocorrer até abril de 2017.

A quantia se pauta no critério de reajuste adotado pelo MEC desde 2010, à luz da orientação da Advocacia Geral da União (AGU). E qualquer alteração nesse critério, sem aprovação de Lei, significa grave insegurança jurídica na condução da política remuneratória do magistério público da educação básica no país.

Agentes de Trânsito recebem novo modelo de uniforme



Foto e texto: comunicacao@itanhaem.sp.gov.br

Os Agentes de Trânsito de Itanhaém receberam, durante a última semana do mês de março, os uniformes de trabalho, agora com um novo modelo. Cada kit foi entregue contendo duas calças, duas gandalas, dois bonés, duas camisas pólos, duas tarjetas e quatro brasões, sendo dois do Trânsito e dois da Prefeitura, todos com material reflexivo. Os trajes são importantes para a identificação dos profissionais, principalmente para o trabalho externo.

No total são 16 efetivos que operam em lugares estratégicos e de grande movimentação no Município. Os agentes de trânsito têm a função de fiscalizar e orientar a postura de condutores e pedestres no trânsito, como autuar motoristas que cometem infrações de trânsito e controlar a rotatividade de veículos na utilização das áreas de estacionamento regulamentado. Além disso, em eventos especiais, áreas com obras e áreas escolares.

Faltas abonadas: O Pró e o Contra ao Servidor



Caiu na véspera...É falta!

Em repúdio ao decreto municipal Nº 3.492, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2016, que regulamenta as legislações que concedem as faltas abonadas dos servidores públicos, o SISPUMI questionou a administração municipal, por acreditar que o citado decreto pode gerar implicações de discordância e injustiça no ambiente de trabalho.

No decreto o servidor passa a ter que programar a falta, tendo que ter o aval do superior imediato.

A legislação que concede a falta abonada é originária do plano do magistério, sendo estendida a todos os servidores através do Programa Pró-Servidor. Com o citado decreto, os professores da rede municipal passaram a ser submetidos as mesmas regras da regulamentação, causando descontentamento geral aos servidores de todas as categorias.

MONGAGUÁ

SISPUMI apoia Projeto 'Preparando o Futuro' que qualifica e afasta os jovens da marginalidade



Indicadores da Secretaria de Direitos Humanos da Presidência da República, Ministério da Justiça, Secretaria de Segurança Pública de São Paulo e Fundação Casa/SP revelam dados preocupantes, envolvendo a participação de jovens em ações criminosas de diversos tipos. Em 2015, cerca de 8 mil adolescentes foram privados de liberdade, somente no estado de São Paulo. Ainda segundo os índices apresentados; roubo, tráfico de drogas e homicídios são os tipos de crimes mais comum praticado pelos jovens infratores.

A crescente elevação da criminalidade, ano a ano, envolvendo os jovens, chegou a se equiparar com o número de prisões de adultos. T tamanha preocupação fez reacender intensos debates sobre a redução da maioridade penal no Congresso Nacional.

Enquanto as esferas governamentais discutem como lidar com as consequências da criminalidade, em Itanhaém, um protagonista social resolveu arregaçar as mangas para trabalhar na contra-mão, ou seja, atuar na prevenção contra o crime, instruindo os jovens através do sistema educacional.

Atuando como Guarda Civil Municipal de Itanhaém, Cido Bezerra idealizou o Projeto Itanhaém Preparando o Futuro, objetivando instruir os jovens contra as práticas criminosas e gerar novas oportunidades. Como diretor do Projeto, Bezerra se baseou nos dados apresentados pela segurança pública, mas também não ignorou o estudo do Ministério Público do Estado de São Paulo (MPE-SP), realizado entre os anos de 2014 a 2015, que apresenta a motivação dos crimes praticados pelos adolescentes. Segundo o estudo 38% dos jovens envolvidos em crimes, alegaram motivação

econômica; 32% apontaram motivação emocional e 12% alegaram que foram motivados por aventura.

Ao se basear na questão comportamental dos jovens, Bezerra coloca em prática as considerações feitas por Eduardo Del Campo, promotor de Infância e Juventude e coordenador do estudo, ao declarar a necessidade de “criar mecanismos para que o jovem volte a ter esperança no futuro, com uma escola mais efetiva”.

Semente germinada

A implantação do Projeto Itanhaém Preparando o Futuro ocorre na base comunitária da GCM, no Suarão e recebe os jovens estudantes da rede pública municipal. No início do segundo semestre de 2016, os alunos receberam o uniforme com o logotipo do Projeto das entidades apoiadoras, o SISPUMI e a GCM de Itanhaém.

Os jovens participantes que participaram da primeira turma do Projeto, se formaram em dezembro de 2016, ressaltando a importância dos cursos ministrados e a oportunidade em aprender coisas que podem ser praticadas e aplicadas ao mercado de trabalho.

Agora em 2017, com grande satisfação o projeto prossegue, com a inscrição dos alunos, que devem compor a nova turma. “A busca é pelos alunos que não apresentam bom desempenho na escola, para que estes alunos vislumbrem outras oportunidades”. Comemora Cido Bezerra, diretor do Projeto.

DIVULGAÇÃO

Novo convênio firmado entre o SISPUMI e Clínica Dr. Vicente beneficia servidores e dependentes




Clínica Dr. Vicente Beraldi Freitas e Equipe
CASA DE ACOLHIMENTO E CLÍNICA DE INTERNAÇÃO

- Cardiologia
- Clínica Geral
- Dermatologia e Estética
- Gastroenterologia e Endoscopia
- Ortopedista
- Pediatria
- Ginecologia
- Medicina da Dor
- Neurologia
- Obesidade e Emagrecimento
- Psicologia
- Exames Laboratoriais, Cardiológicos e USG

Venha fazer seu Vip Classic conosco!



Perca peso, conserve a saúde e fique em forma!

☎ 13-3507-0605
(13) 99674-6634 | (13) 98836-7791 | (13) 99639-5766 24h
Rua João Pessoa nº 148 - Jd. Marina - Mongaguá-SP
E-mail: vlgsaude@vlgsaude.com.br



CASA DE ACOLHIMENTO E CLÍNICA DE INTERNAÇÃO
Dr. Vicente Beraldi Freitas e Equipe

Ofereça o máximo de cuidado à quem já cuidou de você!

Recebemos pessoas idosas que precisam de cuidados especiais a doença de Alzheimer, recuperação de fraturas e cirurgias ou mesmo para cuidados e acompanhamento com profissionais capacitados 24hs por dia.

*Médico de sobre aviso 24hs!
Home Care domiciliar*



PARA MAIORES INFORMAÇÕES:

☎ 13-3507-0605
(13) 99674-6634 | (13) 98836-7791 | (13) 99639-5766 24h
Rua Benjamin Constant, 1854 - Jussara - Mongaguá-SP
E-mail: vlgsaude@vlgsaude.com.br

Os servidores públicos municipais de Itanhaém e Mongaguá tem uma nova opção para cuidar de sua saúde e de seus dependentes. Através do novo convênio firmado com a Clínica Dr. Vicente Beraldi Freitas e Equipe, os sindicalizados e seus dependentes poderão usufruir de diversas especialidades médicas e serviços exclusivos com preços super especiais.

O convênio prevê a implantação de um pólo de atendimento no SISPUMI, para atender o agendamento dos servidores de Mongaguá e Itanhaém.

ASSEDIO MORAL, NÃO!



Não aceite! Busque apoio com colegas e no sindicato



Cartão SISPUMI

*Ampla rede conveniada em Itanhaém e Mongaguá
Consulte em nosso site www.sispumi.com.br*

Cardiologia, clinica geral, dermatologia e estética, gastroenterologia e Endoscopia, ortopedia, Pediatria, ginecologia, neurologia e psicologia são algumas das especialidades disponíveis aos sindicalizados. O servidor municipal também vai contar com o serviço exclusivo de ambulância.

Para obter mais informações sobre inscrição e adesão ao convênio, entre em contato com o SISPUMI. Em Mongaguá, na Rua Cesar Augusto, 366. Vila Seabra. Telefone 3448-3436. Em Itanhaém, na Rua Jorge Rossmann, 255. Praia do Sonho. Telefone 3426-5757.

Atletas apoiados pelo SISPUMI são destaque em suas modalidades esportivas



Conquistar quatro títulos em apenas um ano é algo admirável para qualquer atleta, mas realizar esta proeza em apenas um ano de prática, posiciona o atleta no rol dos esportistas diferenciados. Foi exatamente isso que Priscila Brizola dos Santos fez ao iniciar na arte marcial do Kickboxing.

Com o simples objetivo de realizar uma atividade esportiva para melhorar o condicionamento físico e sua qualidade

de vida, aos 27 anos, Priscila entrou na academia e começou a praticar o Kickboxing. Seu bom desempenho nos treinos chamou a atenção do também competidor Rafael Kaiser, que passou a ser mestre da atleta, intensificando os fundamentos da arte marcial para ser aplicado nas competições. Em pouco tempo, a atleta que apresentava o sorriso quase tímido e olhar disperso direcionado para o chão, ao subir no ringue, substituiu aquele

sorriso por um chute que ecoava por toda academia e o sorriso por golpes rápidos e violentos. Priscila ganhou o codinome Mutante, obtendo sucesso expressivo em suas competições, representando a equipe RKT; faturando o Paulista de Estreante, o 26º Campeonato Brasileiro de Kickboxing, no Ginásio do Estádio do Morumbi, em São Paulo, além da Copa Brasil de Kickboxing e também encerrar

o ano de 2016, conquistando o Cinturão do 1º Encontro Inter Equipes da Baixada Santista.

Priscila também já atuou como servidora pública de Itanhaém e recebeu o apoio do SISPUMI, ostentando o logotipo no uniforme da atleta. Dedicada, a Mutante se prepara para a nova temporada em 2017, visando mais apoiadores para participar das competições internacionais.



Destaques na natação, o jovem Evandro Lopes Bueno, 20 anos, conquistou a quarta colocação de natação na disputa paulista, categoria Senior, modalidade 100m peito.

Desta vez o atleta que representa a cidade de Itanhaém, competiu na cidade de São Jose do Rio Preto.

Dedicado, Evandro conta com o apoio do SISPUMI, Treinando de segunda a sexta-feira, na piscina municipal de Itanhaém.

Evandro é uma das promessas da equipe de natação do município e, com foco nos treinos, já se prepara para as competições da temporada de 2017.

DESTAQUE

Dedicado ao conhecimento, professor Luiz aposta em qualificação para melhorar o serviço público



A gestão estratégica no setor privado é essencial para uma empresa satisfazer os gestores, clientes e consumidores. Através da gestão estratégica as empresas con-

quistam lucro e crescimento no mercado ao qual atua. Da mesma forma que no setor privado, a gestão estratégica também deve ser implantada no setor público, só que ao invés do lucro e a crescimento no mercado, o foco principal é a prestação de

serviço e o bem comum da população. Com esta tese, o professor Luiz José da Silva, apresentou o tema sobre 'A Importância da Gestão Estratégica na Gestão Pública Municipal, diante de banca pública contendo mem-

brs acadêmicos, docentes e membros do Tribunal de Contas da União. A apresentação ocorreu no dia 11 de fevereiro, na Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP), na cidade de Osasco.

Entre os tópicos apresentados, o professor Luiz expôs os processos da gestão estratégica que devem ser adotados pelos municípios, se bem como seu caráter dinâmico, sistêmico, coletivo, participativo e contínuo para determinar e alcançar os objetivos e metas. A tese foi ricamente ilustrada com fatos empíricos, demonstrando o êxito conquistado em determinados municípios que implantaram de fato o modelo estratégico, contrapondo aos demais que adotam o modelo trivial e arcaico de gestão pública.

No levantamento de seu estudo, o professor também incluiu em sua análise as cidades que compõe a região

metropolitana da Baixada Santista e explicou que, "entre os nove municípios da região, em alguns municípios até existe a presença do setor estratégico, mas na prática o sistema não é adotado de modo efetivo e apresenta falha; seja pela falta de abrangência ou pela simples ausência de execução dos processos da gestão estratégica, em determinados setores do serviço públicos."

Atuando como professor de Educação Infantil na unidade escolar Nádia Rezek Barbosa e como diretor de base no SISPUMI, ao defender sua tese, o professor Luiz acrescentou mais uma titularidade ao seu currículo, que já conta com os títulos de pedagogia, filosofia, especialista em políticas públicas, formação de professores, neuropsicologia, educação especial e agora Gestão Pública Municipal.

Itanhaém Prev convoca servidores para eleição do Conselhos de Administração e Fiscal

O Itanhaém-Prev abriu eleição para os novos membros que devem compor o Conselho Administrativo e o Conselho Fiscal do instituto.

Os servidores em cargo efetivos, os inativos e os pensionistas dos Poderes Executivo e Legislativo estão convocados para votar.

A Eleição vai ocorrer na sede do instituto, na Avenida Rui Barbosa, nº 408, Centro, no dia 11 de abril.

A representação sindical tem como candidatos o diretor Financeiro do SISPUMI, Samuel Lorena Rosa, concorrendo a uma das duas vagas no Conselho Administrativo, dos servidores ativos. Da mesma forma, o diretor de base Luiz José da Silva, concorre a vaga no Conselho Fiscal. Também pelo Conselho Fiscal, a diretora do SISPUMI Gillene Gonçalves Lorena concorre a uma vaga, representando os servidores inativos e pensionistas.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITANHAÉM
EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLÉIA GERAL

Pelo presente edital, ficam convocados os servidores públicos municipais titulares de cargo efetivos, os inativos e os pensionistas dos Poderes Executivo e Legislativo, vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itanhaém - Itanhaém-Prev, para a Assembleia Geral para eleição dos Conselhos de Administração e Fiscal, afim de atender a Legislação vigente, no dia 11 (onze) de Abril de 2017, na sede do Itanhaém-Prev, localizada na Avenida Rui Barbosa, nº 408, Centro, Itanhaém/S.P. Os servidores vinculados ao Regime Próprio de Previdência que optarem por se candidatar e concorrer ao pleito no dia da Assembleia, 11/04/2017, poderão fazer sua inscrição na sede do ITANHAÉM-PREV, localizada na Avenida Rui Barbosa, nº 408, Centro, Itanhaém/S.P, no dia 05 (cinco) de abril do corrente exercício, no horário das 08:00hs às 17:00hs.

Em pauta da Assembleia:

- 1 - eleição de membros do Conselho de Administração 2 (dois) representantes dos servidores ativos e 1 (um) representante dos inativos e pensionistas e respectivos suplentes;
- 2 - eleição de membros do Conselho Fiscal 1 (um) representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo e 1 representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Legislativo e respectivos suplentes.

Itanhaém, 03 de Abril de 2017.

LUCIANO MOURA DOS SANTOS
Superintendente

DIVULGAÇÃO

Sua chance de ter um Sorriso Largo Aproveite esta oportunidade!

A **Dentalpar** em parceria com a **SISPUMI** traz
Planos Odontológicos Completos para você e toda a sua família.

Master I

- Cobertura clínica completa (rol ANS)
- Consulta | Diagnóstico | Radiografia
 - Urgência e Emergência 24h
 - Dentística | Restauração
 - Cirurgia
 - Periodontia
 - Endodontia
 - Odontopediatria
 - Prevenção
 - Prótese (rol ANS)



Descontos de até 35% em farmácias
E muito mais!

Os Plantões de Atendimento e Adesões
iniciarão a partir de ABRIL/17:

- Paço 1 e 2
- CMTC
- Secretaria de Segurança e Trânsito
- Patrimonial



Planos

Valores por pessoa

- ✓ Emergência Odontológica - R\$ 10,00
- ✓ Master I - Clínico - R\$ 20,00
- ✓ Master I + Prótese - R\$ 97,50
- ✓ Master I + Ortodontia - R\$ 110,00
Completa

Para mais informações entre em contato nos telefones abaixo:
Márcia Tetzlaff - Relações Empresariais
11 94037-9113

Dentalpar Assistência Odontológica:
0800-559-733



ANS Nº 32.269-01 DENTALPAR CRO 44181 R. T. A. P. F. P. CRO 31-428

Tramonte
& Empreendimentos
Lujan



Bradesco

Consignado para
servidor público municipal e aposentado
A melhor opção com as menores taxas de juros

Refinanciamento de dívidas

Novo Empréstimo Dívidas de outros bancos

**Faça uma consulta, compare
e veja as vantagens**

Mongaguá - 3448-3436

Itanhaém - 3427-4360

* Crédito sujeito a margem consignável disponível, entrega de documentação solicitada análise e aprovação

Tramonte
& Empreendimentos
Lujan

Av. Peruíbe, 532 Lj 1 e 2 -Praia dos Sonhos - Itanhaém
Telefone: (13) 3427-4360 / 3427-2559

Espaço Holístico Novo Horizonte

A Harmonia entre o Corpo e a Alma!

Terapias Alternativas

(13) 3422-1288 / 99618-1288 / (11) 95113-1177

Rua Ana Maria Martins Rivera, 23 - Jd Corumbá - Itanhaém

www.espacoholisticonh.com.br



LABORCENTRO S/C LTDA.

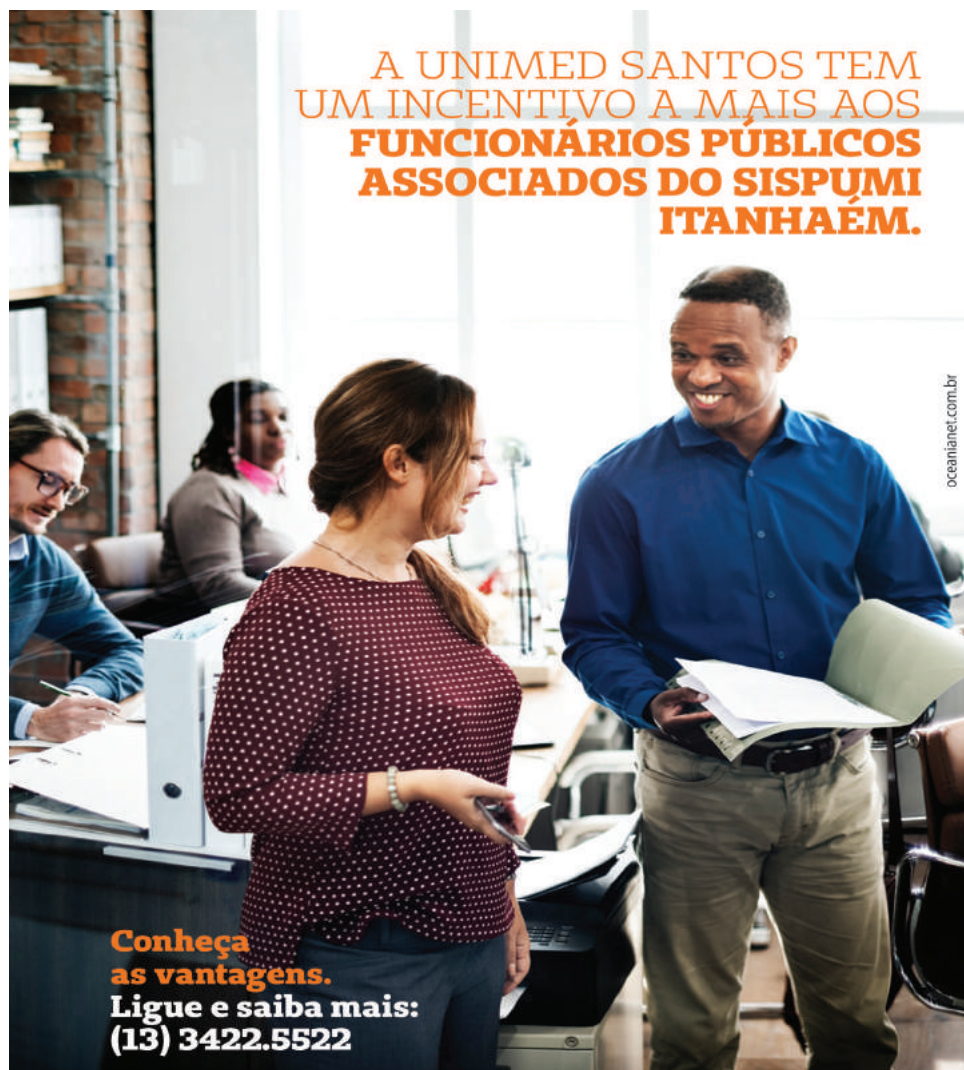
LABORATÓRIO DE
ANÁLISES CLÍNICAS

Sérgio Fernandes de Oliveira
CRBM1 - 5047

(13) 3426-9211

Rua Leopoldino de Araújo, 3 - Centro - Itanhaém - SP
(Junto ao Centro Médico de Itanhaém)

A UNIMED SANTOS TEM
UM INCENTIVO A MAIS AOS
FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS
ASSOCIADOS DO SISPUMI
ITANHAÉM.



Conheça
as vantagens.
Ligue e saiba mais:
(13) 3422.5522

JRB&B
Corretora de Seguros

CUIDAR DE VOCÊ. ESSE É O PLANO.



ANS - nº 355721