

Fundado em 1985



# SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E AUTÁRQUICOS DE ITANHAÉM E MONGAGUÁ

# SISPUMI



Informativo SISPUMI

www.sispumi.com.br

Março - Abril 2015

## Dia do Trabalhador: Prefeito anuncia Programa e atende parcialmente itens da pauta de reivindicação

Em evento comemorativo, o prefeito Marco Aurélio anunciou o Programa Pró-Servidor na véspera do Dia do trabalhador para atender algumas das necessidades do servidor público municipal. No pacote alguns itens da pauta de reivindicação 2014-2015 foram atendidos parcialmente.



Momentos antes da solenidade o prefeito Marco Aurélio Gomes fez uma prévia do Programa Pró-Servidor aos diretores do SISPUMI Wilson R. dos Santos; Samuel Lorena Rosa e Marcos Jacob

Após muita luta e negociações os servidores públicos receberam um ato de boa vontade da administração municipal para minimizar alguns dos problemas enfrentados há muito tempo.

Em solenidade, o prefeito anunciou o lançamento do Programa Pró-Servidor e prestou homenagens aos servidores públicos de Itanhaém.

Com a implantação do Programa, os trabalhadores ganham novas perspectivas pela possibilidade da implantação do plano de carreira.

Confira os itens concedidos aos servidores e demais atos anunciado pelo prefeito.

Pág. 5

## Itanhaém e Mongaguá devem mais de R\$ 8,5 milhões em precatórios trabalhista



Parecer do STF deve corrigir injustiça. Antes da decisão cerca de 30% dos credores de precatórios morreram antes de receber o pagamento da dívida.

Segundo estimativa, os valores dos precatórios em todos o país atinge a quantia de R\$ 100 bilhões, que devem ser pagos pelos municípios e estados até 2020, conforme decisão do Supremo Tribunal Federal (STF). Os precatórios de origem trabalhista, em Mongaguá e Itanhaém acumulam R\$ 8,5 milhões.

Pág. 4



### Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças no Trabalho

Pág. 7



### Segunda cidade mais antiga do Brasil também é berço cultural

Pág. 2



### E mais...

### Confira algumas das lutas e negociações em andamento

**Diretoria Administrativa**  
**Presidente** - Jorge Rogério Coyado  
**Financeiro** - Samuel Lorena Rosa  
**Secretário Geral** - Wilson Roberto dos Santos

**Suplentes da Diretoria Executiva**  
**Diretor Vice-Presidente** - Pedro Alves  
**Financeiro** - Luiz Carlos dos Santos  
**Secretário Geral** - Aparecido Borges dos Santos

**Diretoria do Conselho Fiscal** - Adir Barbosa da Silva, Marco Antonio dos Santos, Marco Antonio de Andrade, Lauro de Souza Filho, Adyacanã Silva Teixeira **Suplentes**-Alex de Oliveira Silva, Gilene Gonçalves Lorena, Augusta Salete Ferreira da Silva, Geilza Gonçalves Rosa, Luiz Carlos Pereira

**Diretoria do Conselho Representante** - CUT - Luiz Firmino da Silva, **Suplente**: Lucia da Silva, **Titular da FETAM**: Marco Antonio Jacob; **Suplente**: Andreia Mariano da Cruz.

**Coordenador Jurídico** - Douglas Figueiredo da Silva

O impresso **SISPUMI** é uma publicação do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais e Autárquicos de Itanhaém e Mongaguá - Jornalista responsável Alexandre de Oliveira - Mte 41.043/SP.

**imprensa@sispumi.com.br**. As publicidades contidas nesta edição são de instituições independentes sem vínculos ou influências na produção editorial. As matérias assinadas são de responsabilidade de seus autores.

**SEDE própria**  
 Rua Jorge Rossmann, 255 - Praia do Sonho - Itanhaém - Fone/Fax: (013) 3426-5757 / 3422- 3422

**SUBSEDE**  
 Rua César Augusto, 366. Balneario Nossa Senhora de Fátima - Mongaguá  
 Fone 3448-3436



Distribuição interna

## Itanhaém, a segunda cidade mais antiga do Brasil, completa 483 anos de fundação



Itanhaém é a segunda cidade mais antiga do Brasil, fundada em 22 de abril de 1532 por Martim Afonso de Souza.

No mesmo ano, ele fundou São Vicente, no dia 22 de janeiro. Em 1561, Itanhaém foi elevada à categoria de Vila.

O turismo histórico da Cidade tem pontos como a Cama de Anchieta, uma formação rochosa na Praia do Sonho onde o padre jesuíta José de Anchieta teria

ficado durante o período que viveu na região. O local é muito visitado por turistas brasileiros e estrangeiros. A Cidade também é uma das preferidas por banhistas durante a temporada de verão, graças às suas belas praias.

Marcada historicamente pela rica ação cultural, Itanhaém registra a presença de domicílio de Anita Malfati, Tarsila do Amaral, Antonio Volpi e Paulo

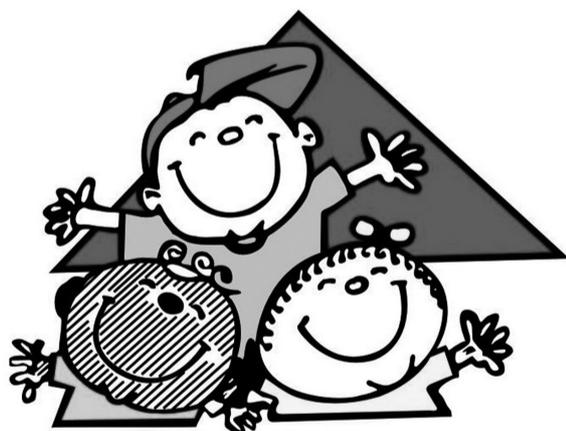
Bonfim como algumas das celebridades que marcaram presença na bela cidade.

Dentro deste contexto, através de Benedito Calixto, em 1888, foi criada a Associação Cultural, resultando na primeira biblioteca do país, onde era promovido diversas ações culturais como teatro e cursos literários.

Diante dos registros históricos enaltecemos a antiga Conceição de Itanhaém por sua característica Cultural e, para que não recaia no esquecimento, destacamos o recente anuncio da administração municipal, sobre a criação do anfiteatro Municipal, ocupado em uma área de 1.260,45 m e com auditório com capacidade de receber 400 pessoas.

Torcemos pela boa utilização do espaço para que, democraticamente, o anfiteatro mantenha a tradição e vocação escrita ao longo dos anos. Parabéns Itanhaém pelos 483 anos de rica cultura.

## CMDCA Mongaguá abre inscrição para candidatos ao Cargo de Conselheiro tutelar



### CMDCA

**Conselho Municipal de Direito da Criança e do Adolescente**

O Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) esta com inscrição aberta para candidatos ao cargo de conselheiro tutelar para o triênio 2016-2019.

As inscrições ocorrem no período de 06 à 22 de maio de 2015. Os interessados devem ser maiores de 21 anos e requerer sua inscrição junto à Secretaria do CMDCA de mongaguá, no horário das

9 às 12 horas e das 13 às 16 horas de segunda a sexta feira.

São impedidos de servir no mesmo Conselho Tutelar os conjuges, companheiros, mesmo que em união homoafetiva ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau.

Entende-se o impedimento do caput ao conselheiro tutelar em relação à autoridade judiciária e ao representante do ministério Público com atuação na Justiça da infância e da Juventude da mesma comarca estadual ou Distrito Federal.

Mais informações podem ser obtidas através da página da [www.mongaguá.sp.gov.br](http://www.mongaguá.sp.gov.br) e clicar no menu editais e ver as instruções da resolução CMDCA

## MEMÓRIA



Manifestação operária em 1º de Maio de 1919 no Rio de Janeiro. Reproduzida da Revista da Semana, 10 de maio de 1919.



O Coletivo de Fotografos de Itanhaém apresenta



Uma exposição fotográfica que resgata a memória da cidade unindo antigas imagens e novos olhares. A exposição **VIVA ITANHAÉM!** estará aberta a visitação de **28 de abril a 15 de maio**, das **9h às 17h** no Espaço Gabinete de Leitura, situado na Praça Carlos Botelho s/n - Centro (ao lado da Igreja Matriz)



Jander Martinez designer gráfico 13 99668 4420

## ASSEDIO MORAL, NÃO!



**Não aceite! Busque apoio com colegas e no sindicato**

**Servidor Público Municipal**  
**Com processo administrativo por motivo de consignado**

Entre em contato com o SISPUMI  
 Itanhaém 3422-5522 Mongaguá 3448-3436

## Atenção Diretores do SISPUMI

Compareça nas reuniões da Diretoria.

Sempre na última sexta-feira de cada trimestre

Rua Jorge Rossmann, 255 - Praia do Sonho - Itanhaém  
 Telefone: 3422-5522

ITANHAÉM

# Risco no trabalho: Servidores da manutenção enfrentam más condições e insegurança no trabalho



Na altura, servidores atuam sem nenhum tipo de EPI



Sem limpador de para-brisa e muita ferrugem, veículo transporta servidores ao local de trabalho

Corda amarrada ao banco dianteiro serve como fechadura para travar a porta traseira.

O SISPUMI foi a campo inspecionar as condições de trabalho dos servidores públicos que atuam na manutenção das unidades da administração pública de Itanhaém. Entre alguns dos problemas constatados estão o não fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPI); desvio de função e falta de segurança no trabalho.

Sem qualquer tipo de EPI, flagramos os trabalhadores em plena atividade na antiga estação de trem, no bairro de Suarão. Carpinteiro, pedreiro, eletricista e demais servidores que atuam na manutenção desempenham o serviço sem luvas, botas e demais EPI, conforme estipula as normas regulamentares de segurança do Ministério do Trabalho e Emprego.

Na primeira inspeção, ocorrida no dia 02 de abril, os trabalhadores informaram que a falta de EPI faz parte da rotina e, relataram que os problemas no serviço começam até mesmo para ingressarem em algumas unidades do município que requer instalações ou reparo, pois estes profissionais não possuem qualquer credencial ou uniforme de fácil identificação.

Ao retornar ao local, em 17 de abril, verificamos que um dos funcionários trabalhava

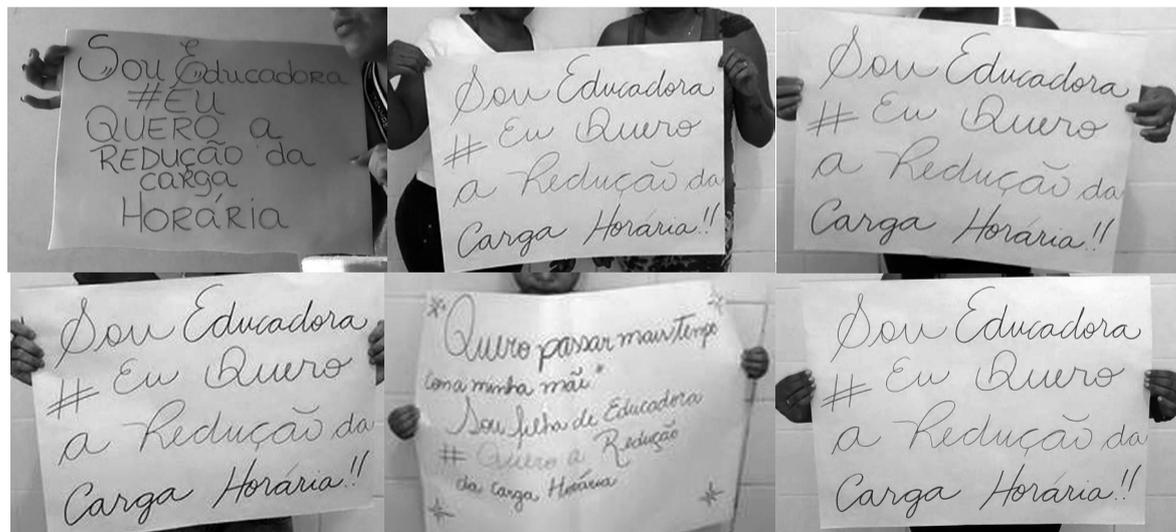
com um curativo em uma das mãos, decorrente um acidente durante o exercício da função.

Em conversa com os trabalhadores, eles disseram que é comum o desvio de função. Um dos servidores tentou justificar o fato alegando o baixo número de trabalhadores na obra. “Se a gente não fizer assim, a obra não anda”. Disse um dos servidores na tentativa de minimizar o fato, que na verdade agride o princípio da legalidade administrativa.

Outro fator preocupante, que chamou atenção pelo risco eminente a saúde e integridade física dos servidores foi o transporte utilizado, que em superficial apreciação, apresenta más condições de conservação. Com ferrugem e defeito na porta traseira, sendo travada por uma corda amarrada ao banco dianteiro, o carro também apresenta ausência do limpador de para-brisa que é um dos itens de segurança obrigatório.

Inicialmente a diretoria do SISPUMI relatou os fatos a secretaria de Administração Municipal para que, as medidas necessárias sejam tomadas e os problemas sejam resolvidos. Não havendo nenhuma medida, dentro do prazo legal, o Jurídico do SISPUMI reportará o fato ao Ministério Público do Trabalho.

## Indecisão da Secretaria de Educação nas negociações gera protesto com o risco de paralisação dos serviços nas creches do município



Em 3 de fevereiro, a secretária de Educação firmou a data do encontro para apontar a unidade piloto que receberia a redução da carga horária

Sem a presença da Secretária, representantes da Educação anunciam a impossibilidade de implantar a redução, mas alegam estudar modelo de cidade vizinha

Os educadores de creche de Itanhaém estão protestando pela implantação da redução da carga horária. Inicialmente o protesto ganhou as redes sociais com a hashtag ‘Eu quero a redução da carga horária’. Além da internet, o movimento também começa a ganhar adesão para ganhar as ruas, como expressa as publicações dos manifestantes nas próprias redes sociais, que haviam marcado uma passeata pacífica durante a semana comemorativa de 483 anos da cidade.

O protesto foi deflagrado após várias reuniões envolvendo a Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esporte, Comissão dos educadores de creche e o SISPUMI que ao negociar a implantação da redução da carga horária para a categoria tiveram suas expectativas frustradas, pelo

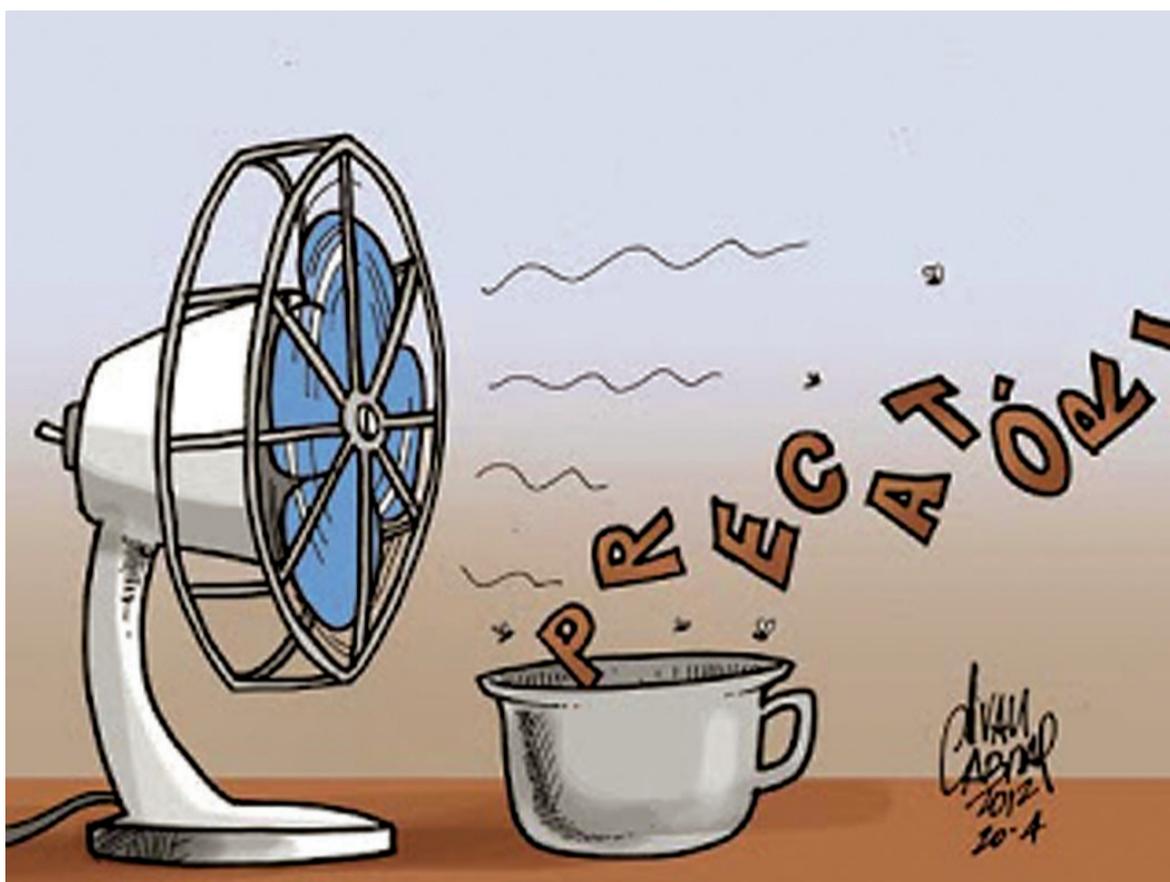
compromisso não firmado pela Secretaria, em apresentar uma unidade ‘piloto’, conforme divulgado em nossa última edição.

Com divergência dos compromissos firmados, no último encontro entre as partes, em 4 de março, os representantes da Educação de Itanhaém informaram que a redução não seria possível, mas no decorrer da reunião se comprometeram a agendar encontro com a secretaria de Educação de Praia Grande para tentar viabilizar o modelo existente naquela cidade.

A Educação alega que a implantação da redução da carga horária vai gerar defasagem de funcionários para atender o número de crianças por sala de aula, porém tal defasagem já existe em algumas unidades gerando cada vez mais afastamento dos servidores, decorrente a longa jornada de trabalho.

GERAL

# STF decide que dívidas de **precatórios** dos estados e municípios **devem ser pagos até 2020**



As dívidas de precatórios das prefeituras de Itanhaém e Mongaguá somam juntas mais de 8,5 milhões de Reais. Os dados divulgados estão no site do Tribunal Regional do Trabalho (TRT) da 15ª Região que demonstra as dívidas dos municípios decorrentes de ações trabalhistas. Segundo o TRT-15, até o dia 23 de março, o valor devido pelo Município de Itanhaém atingia a quantia de R\$ 4.738.372,03 e Mongaguá o montante de R\$ 3.857.172,00.

Estima-se que atualmente, a dívida dos Estados e Municípios seja superior a 100 bilhões de reais, dívida esta que vem se arrastando por muitos anos devido ao descaso, falta de compromisso e falta de responsabilidade de administradores chefes do Poder Executivo. Para tornar a situação ainda mais deplorável, estima-se também que 30% dos credores de precatórios, pessoas físicas comuns, já morreram antes de receberem os precatórios que lhe eram devidos.

## Fim do Devo, Não Nego e Não pago

As regras para o pagamento dos precatórios dos estados e município voltou a ser julgado pelo Supremo Tribunal Federal (STF), no dia 25 de março. No julgamento, ficou decidido que as dívidas existentes que ainda não foram pagas deverão ser quitadas até o final de 2020. As dívidas passarão a ser corrigida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo Especial (IPCA-E), que é o índice da

inflação medido pelo IBGE, contrapondo o uso da Taxa Referencial (TR), que é o índice usado para corrigir a poupança e menor que a inflação para reajustar as dívidas não pagas. Porém a TR foi declarado válido para as correções existentes até o dia 25 de março. A mesma dívida deverá, ser corrigida a partir do dia 26 pelo IPCA-E, assim como todos os novos precatórios que vierem a ser reconhecidos.

A antiga regra previa que, além do uso da TR, a administração pública poderia pagar dívidas atrasadas em parcelas por até 15 anos. O prazo foi reduzido para 5 anos a partir de 2016. Assim, deverão ser pagas até o fim de 2020 não só as dívidas já reconhecidas, mas também aquelas que surgirem até aquele ano. Depois disso, as dívidas que forem reconhecidas até julho de determinado ano, deverão ser sempre pagas ao longo do ano seguinte, sob risco de sanções ao ente público devedor.

A emenda também instituiu formas alternativas de pagamento, como compensação (quando o Estado descontava do precatório valores que o credor devia a ele – agora isso só poderá ocorrer se o credor do

precatório aceitar); leilão sem limite (pelo qual a pessoa que aceitasse o maior desconto no precatório o recebia primeiro); além de pagamento à vista por ordem crescente de crédito (os menores valores pagos primeiro, em vez de ordem cronológica).

Esse regime especial, que facilitava o pagamento para estados e municípios, foi considerado válido até o dia 25 de março, mas não poderá ser mais usado a partir do dia 26. Acordos diretos com o credor para pagamento do precatório poderão ser realizados até o fim de 2020, desde que reduzam no máximo 40% do valor devido atualizado.

O Conselho Nacional de Justiça (CNJ) será o órgão responsável pela supervisão e monitoramento dos pagamentos de precatórios regidos pelas novas regras. A decisão se deu pela estrutura do CNJ já possuir um banco de dados alimentado pelos tribunais com as informações sobre os credores e valores a que têm direito. O CNJ também poderá formular proposta para que 50% dos recursos de depósitos judiciais sejam usados para pagamento de precatórios.

**Canais de atendimento**

AGÊNCIA VIRTUAL  
ENTRAR

ATENDIMENTO ONLINE  
ENTRAR

SERVIÇOS EMERGÊNCIAS  
**195**

REGIÃO METROPOLITANA  
0800 011 9911

INTERIOR E LITORAL  
0800 055 0195

AGÊNCIAS DE ATENDIMENTO

Você sabia que são perdidos **280 litros de água** ao lavar a calçada com a mangueira?

**#economizeágua**

EU SOU GUARDIÃO DAS ÁGUAS EU NÃO DESPERDICO

ITANHAÉM

# Servidores conquistam benefícios, direitos e Programa de melhorias no Dia do Trabalhador



Durante o evento de lançamento do Programa Pró-Servidor o prefeito Marco Aurélio Gomes anunciou alguns dos benefícios aos servidores públicos municipais. A solenidade de lançamento do programa aconteceu no último dia 31 de abril, véspera do

Dia do Trabalho (1º de maio), no Paço Municipal Anchieta.

Uma das principais propostas do Programa é a implantação do plano de carreira para o servidor público municipal que envolve a participação conjunta dos poderes Executivo, Legis-

lativo, SISPUMI e Grêmio Municipal. Outro ponto relevante do Programa diz respeito à reposição do quadro funcional, que deve ser realizado através de concurso público, contemplando diversas áreas da administração municipal que apresenta insuficiência de trabalhadores. Para tanto, a Secretaria de Administração Municipal esta fazendo estudo para detectar os setores de carência.

O servidor também deve contar com a aplicação permanente de curso de capacitação específicos as diversas categorias para aprimorar o desempenho dos serviços.

Entre os benefícios anunciado, o prefeito atendeu alguns dos itens constantes na pauta de reivindicação, sendo o item X, ao conceder o auxílio-alimentação para servidores com remuneração de até R\$ 1.180,00, no valor de R\$ 85,00. O item XIII, que prorroga a licença-maternidade de 120 dias para 180 dias, a concessão de licença-maternidade por motivo de adoção. O item

VII; b, que concede 6 (seis) faltas abonadas para todos os servidores efetivos.

A prefeitura de Itanhaém se antecipou a pauta da central sindical, reduzindo a jornada semanal de 44 para 40 horas, sem redução de salário. A proposta já tramita na esfera federal há 20 anos, através da Proposta de Emenda Constitucional (PEC) 231/95.

O benefício do auxílio transporte também passou por mudanças, a partir de agora será incluso na folha de pagamento em pecúnia, ou seja, o valor será pago em dinheiro, mantendo o desconto de 6%. Segundo explicou o prefeito, a mudança oferece a opção ao servidor que queira promover o uso de um transporte alternativo, como a compra de uma bicicleta ou similar.

Das negociações em andamento de categorias específicas o prefeito atendeu a reivindicação dos guardas patrimoniais, que exigiam o cumprimento da lei federal com o pagamento do adicional de periculosidade em 30%. Os Agentes Comunitários de Saúde e Agentes

de Combate às Endemias também tiveram seu direito reconhecido e receberão o piso salarial nacional.

Marco Aurélio também anunciou a concessão da área para construção da sede própria do Instituto de Previdência Municipal de Itanhaém (Itanhaém-Prev).

Durante o pronunciamento do Programa e dos benefícios aos trabalhadores, o prefeito afirmou que Itanhaém está andando na contramão das adversidades, seja pela crise econômica nacional ou das divergências política partidária, destacando a contribuição e mérito dos trabalhadores que atuam no serviço municipal. Marco Aurélio ressaltou que o Programa Pró-Servidor é apenas o início de um Programa que deve avançar, dentro do crescimento e equilíbrio das finanças do município.

O evento contou com a participação dos diretores do SISPUMI, Wilson Roberto dos Santos, Samuel Lorena Rosa e Marco Antônio Jacob, além dos secretários municipais, vereadores e servidores.



Prefeito Marco Aurélio em pronunciamento do Programa Pró-Servidor



Prefeito e Secretário de Administração formalizam o Programa Pró-Servidor

## Homenagem



Durante o evento, os servidores sindicalizados ao SISPUMI José Pedro Vergílio (o Foguete), encarregado geral que atua na administração municipal há 31 anos e Ana Monteiro da Silva Lima (a Tia Ana), Copeira, também com três décadas de trabalho na prefeitura, receberam homenagem pelo Dia do Trabalhador.



Servidores da Saúde marcaram presença, Agentes de Saúde e Combate às Endemias comemoraram aplicação do piso nacional



Educador de creche, luta por abonadas aplicada a todos os servidores. Na foto, Secretária, representantes e servidores da Educação com diretores do SISPUMI



Trabalhadores de várias categorias acompanharam a apresentação do Programa

ITANHAÉM

# Agentes de Saúde e Combate às Endemias reivindicam pagamento do piso salarial nacional



Atendendo a convocação do SISPUMI, os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e os Agentes de Combate às Endemias (ACE) de Itanhaém se reuniram para enumerar as reivindicações da categoria e formar a comissão de negociação com a administração municipal. O encontro aconteceu na

sede do SISPUMI, no dia dois de abril e contou com a presença dos representantes do Sindcomunitário.

A categoria reivindica o pagamento do piso salarial nacional, fixado em 1.014 Reais, através da lei 12.994/14 que foi sancionada pela presidente Dilma Rousseff, no dia 17

de junho de 2014. Antes da lei, o Ministério da Saúde repassava aos municípios esse valor a título de incentivo financeiro, mas muitos municípios não faziam esse repasse aos agentes integralmente, e destinava parte da verba enviada pela União para outras finalidades.

Com a nova lei, nenhum

ACS ou ACE em todo território nacional pode ganhar menos de 1.014 Reais, mas a véspera de completar o primeiro ano em vigor, tal lei ainda não é cumprida em Itanhaém. Além da não aplicação do piso salarial, a categoria deseja a correção dos índices percentuais do pagamento de adicional de insalubridade conforme as NR-15 e NR-16 do MTE.

Os trabalhadores também registraram a precariedade para desempenhar o trabalho de maneira decente. Os Agentes relatam que ficam expostos ao tempo sem o uso de protetor solar. Conforme explicou um dos presentes na reunião, “o fornecimento do protetor solar foi realizado somente uma vez neste ano”. A categoria também registrou que não conta com qualquer outro tipo de proteção, como luvas, calçados adequados e repelentes, aumentando o risco de contrair enfermidade durante

a realização de inspeções.

Além da falta de Equipamentos de Proteção Individual, os Agentes também enfrentam a falta de insumos para trabalhar. Segundo relato da categoria, a ausência de caneta, lápis, borracha e envelopes para prontuários já virou rotina, mas o trabalho só não é paralisado pela ação e boa vontade dos próprios trabalhadores, que compram tais equipamentos com recursos próprios.

As reivindicações foram registradas pela direção do SISPUMI que vai abrir negociação com a administração municipal, juntamente com a comissão formada por membros da categoria.

O encontro contou com a presença da Secretária Geral do Sindcomunitário do Estado de São Paulo, Mirian Buglio e dos advogados Tales Arnaldo de Aquino e Renata Fernanda Lima Costa Nogueira que prestaram apoio ao SISPUMI.

## Servidores públicos têm atendimento psicológico gratuito

Por Secretaria de Comunicação Social (Prefeitura de Itanhaém)

Visando melhorar o rendimento e qualidade de trabalho, a Prefeitura de Itanhaém disponibiliza atendimento psicológico aos seus funcionários. O dia e o horário da consulta são marcados de acordo com a agenda do serviço psicológico, realizado pelo Departamento de Recursos Humanos.

O trabalho é coordenado pela psicóloga Dra. Emanoele Almeida Moura, cujo objetivo é ajudar as pessoas a lidar com os questões do cotidiano. “Os servidores nos procuram porque geralmente estão com algum problema emocional em relação às questões referentes ao trabalho ou pessoal”.

No primeiro dia da consulta, a psicóloga faz a entrevista para saber qual é a necessidade do servidor. “Dependendo

do caso, a pessoa precisa apenas de orientações. Se precisar de terapia, encaminhamento para as unidades básicas de saúde ou convênio médico que possui”, afirma Dra. Emanoele.

Questões como a frequência dos servidores também são analisadas pela equipe da psicóloga. Todo mês é feito o levantamento de faltas injustificadas dos funcionários. “Se o servidor ultrapassar o limite de faltas, ele é procurado pelo Departamento para saber o motivo das ausências”.

Para agendar consulta, é necessário entrar em contato pelo telefone 3421-1632 (ramal 1320), de segunda a sexta-feira, das 8 às 17 horas, na Avenida Washington Luiz, 75, Centro, Bloco 2, sala 25.

## Guardas patrimoniais se reúnem com o Comandante da GCM



Integrantes da Guarda Patrimonial de Itanhaém se reuniram com o comandante da Guarda Civil Municipal, Rodnei Moises para esclarecer algumas dúvidas sobre os itens reivindicados pela categoria.

Após formação da comissão da categoria, ocorrida em janeiro passado, na sede do SISPUMI, os membros da guarda patrimonial pautaram as reivindicações para abrir negociação. Ao contrário das demais negociações, a Secretaria de Trânsito e Segurança Municipal agiu rápido e anunciou a reestruturação da categoria, através de curso de qualificação, que foi um dos itens reivindicados.

Durante o encontro o Comandante Moises explicou a respeito dos uniformes, subordinação ao comando da guarda e demais itens reivindicados, que são a regulamentação de folga mensal (abonadas); necessidade de apoio durante o trabalho e o pagamento do adicional de periculosidade em 30%.

MONGAGUÁ

## Diretor de Educação de Mongaguá ignora trabalhadores e foge a possibilidade de diálogo

Confesso, é mais fácil conseguir uma audiência comigo do que agendar com o diretor de Educação de Mongaguá



SINDICAL

Relatando desenvolver função além das atribuições, cuidar de número de crianças excedendo o limite expresso em lei; conviver com assédio moral e adversidades de vários tipos no ambiente de trabalho os educadores de creche afirmaram enfrentar tais problemas nas unidades de creche municipal.

As queixas dos educadores de creche foram registradas durante o encontro com os diretores do SISPUMI.

Na reunião, que ocorreu ainda em março, na subsede do SISPUMI, foram pautadas as reivindicações da categoria que, posteriormente, foram encaminhadas através de ofício ao diretor municipal de Educação, Edimilson Benedito Machado, soli-

citando agendamento para negociar correções de distorções administrativas relacionadas à categoria.

Surpreendentemente, até o fechamento desta edição, o diretor de educação de Mongaguá, não respondeu ao ofício, assim como não retornou pessoalmente ou através de representante, as três tentativas de contato da diretoria do sindicato. O ato demonstra total descaso a representação sindical e aos servidores públicos da educação, que apenas querem abertura de diálogo para dirimir os problemas trabalhistas existentes em um dos serviços públicos de fundamental importância a população.

## 28 de abril: Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças no Trabalho



No dia 28 de Abril, o movimento sindical exalta o Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças no Trabalho. A data foi escolhida porque em 1969 ocorreu um acidente em uma mina nos Estados Unidos, matando 78 trabalhadores.

Neste ano, o tema geral escolhido para marcar a data é: Trabalho Decente é igual à Saúde do Traba-

lhador“, com o objetivo de denunciar o flagelo que são os acidentes de trabalho no Brasil”, conforme documento produzido pela Central Única dos Trabalhadores (CUT), uma das entidades que lidera o movimento.

Só nos anos de 2011 a 2013, ocorreram, segundo dados oficiais, 2.152.524 acidentes de trabalho, destes, 48.542 são trabalhadores

que não retornarão mais para o trabalho por invalidez permanente, além de 8.503 óbitos. As estatísticas ainda apontam um aumento significativo nos acidentes de trajeto, que no ano de 2011 eram em torno de 100.897, chegando em 2013 a 111.601. As causas são conhecidas: precarização das condições de trabalho, fragilidades das CIPAS, não cumprimento da legislação de proteção à saúde dos trabalhadores pelos empregadores, ausência de organização sindical nos locais de trabalho, insuficiência da fiscalização nos locais de trabalho e, principalmente, a prática de terceirização empresarial, que tem aumentado consideravelmente os acidentes de trabalho. Conforme estudo do Diee-

se, para cada dez acidentes de trabalho, sete são com trabalhadores terceirizados.

A terceirização tem sido um instrumento utilizado largamente pelo capital para aumentar o seu ganho de produtividade à custa da precarização, das doenças, acidentes e mortes de trabalhadores, com o falso discurso dos empresários de modernização das relações de trabalho.

Recentemente, o Presidente da Câmara, Eduardo Cunha (PMDB-RJ), e o relator Artur Maia (SD-BA), representando os interesses empresariais, colocaram em pauta a discussão sobre o PL 4330, cuja votação aprovou o projeto que regulamenta a terceirização no Brasil. Foram 230 votos de parlamentares a favor da terceirização

e 203 que votaram contra. Apesar do PL seguir para o Senado, ficou evidente que o projeto aprovado na Câmara Federal significa verdadeiro retrocesso nos direitos dos trabalhadores, com consequências imprevisíveis do ponto de vista da saúde e da integridade física e mental. “Se for observar pelo retrospecto do que a terceirização já vem causando, isso por si só demonstra o grau da irresponsabilidade dos parlamentares que votaram a favor do projeto”, completa a nota da CUT.

A Central entende que a ação empresarial e parlamentar citada quer retirar direitos dos trabalhadores e trabalhadoras conquistados e consolidados através de lutas históricas ao longo de várias décadas.

DIVULGAÇÃO

**Tramonte & Empreendimentos Lujan**

Conveniada SISPUMI

**Bradesco** **BICBANCO** Desde 1938

Prefeitura de Itanhaém  
ITAPREV  
Prefeitura de Mongaguá

Consignado para servidor público municipal e aposentado  
Também para Servidor Público do Estadual (Consulte)  
A melhor opção com as menores taxas de juros

**Refinanciamento de dívidas**  
**Novo Empréstimo** **Dívidas de outros bancos**  
**Faça uma consulta, compare e veja as vantagens**

\* Crédito sujeito a margem consignável disponível, entrega de documentação solicitada análise e aprovação

**Tramonte & Empreendimentos Lujan** Av. Peruíbe, 532 Lj 1 e 2 - Praia dos Sonhos - Itanhaém  
Telefone: (13) 3427-4360 / 3427-2559

## Promoção Dia das Mães

**Magnólia**  
Online

**Ganhe 15% Desconto**

Pagando apenas  
com

★★★★★  
**Bancred**  
card

[www.magnoliaonline.com.br](http://www.magnoliaonline.com.br)

Promoção válida somente para a loja física.

Conheça o regulamento na loja.

Rua Antonio Olívio de Araújo, 194 - Centro - Itanhaém/SP

(Próximo a Prefeitura)

Telefone (13) 3426-6564

E-mail - [sac@magnoliaonline.com.br](mailto:sac@magnoliaonline.com.br)

# UM MÊS DE AULAS GRÁTIS!\*

CONHEÇA

## A MELHOR, MAIS RÁPIDA E MAIS DIVERTIDA FORMA DE APRENDER INGLÊS

\*Inscrições até o dia 09/05/2015



**iw** INGLÊS  
SEM  
ENROLAÇÃO  
[www.iwinglessemenrolacao.com.br](http://www.iwinglessemenrolacao.com.br)

**iw ITANHAÉM** | (13) 3426-6559 / 3426-6527

Rua João Mariano, 75, Sobreloja 5 - Centro, Itanhaém - SP